



WOMEN FOR WOMEN  
CHARITATIVNÍ PROJEKT IVANY A PAVLA TYKAČOVÝCH

# VÝROČNÍ ZPRÁVA

2018



# OBSAH

- 3 Úvodní slovo manželů Tykačových
- 4 Údaje společnosti Women for Women, o. p. s.
- 5 O nás
- 6 Projekty v roce 2018
- 26 Otevření pobočky v Mostě
- 27 Den rodiny
- 28 Jsme členem mezinárodní organizace Coface Families Europe
- 30 Spolupráce s Českou Miss / Výběr tradičních akcí v roce 2018
- 31 Ukázky z médií
- 32 Fotogalerie
- 34 Finanční zpráva a Výrok auditora
- 36 Poděkování všem podporovatelům a dárcům



# ÚVODNÍ SLOVO

Kolik rohlíků dnes mohu koupit dětem? Kde mám vzít peníze na prací prášek, abych mohla vyprat? Jak se plnohodnotně postarat o děti, když jsem sama a musím chodit do práce, abych je uživila? A hlavně: Jak přežít měsíc s jedenácti tisíci korunami? To je totiž častý měsíční rozpočet matky samoživitelky v České republice a právě toto jsou jedny z častých otázek, které si ženy samoživitelky na počátku a mnohdy i v průběhu procesu samoživitelství kladou.

Problematikou samoživitelství se detailně zabýváme už několik let. Pomáháme samoživitelům prakticky skrze naše projekty, upozorňujeme na témata týkající se samoživitelů i úplných rodin, a také rovnou hledáme řešení, která by umožnila zlepšení jejich situace.

V České republice žije 307 000 neúplných rodin, respektive jednorodičovských rodin s dětmi ekonomicky závislými na rodičích. V čele neúplných rodinných domácností s dětmi ekonomicky závislými na rodičích stojí ve valné většině žena (přibližně ve 255 000 případech). Proto se hovoří o fenoménu feminizace chudoby. Přes třicet procent jednorodičovských rodin pak žije v chodbě, konkrétně se jedná o 95 000 rodin. A s tím bohužel také souvisí dětská chudoba.

A co matky samoživitelky trápí nejvíce? Zjednodušeně řečeno je to nízké sebevědomí a nízké příjmy, tedy kombinace, která komplikuje život ženám i jejich dětem. Chudoba a dluhové pasti číhají za každým rohem, a proto je jakákoli pomoc vítána. Především ta koncepční a dlouhodobá. Sebevědomý rodič, který zůstal s dítětem sám, je často zcela na nule. Má pocit, že selhal jako partner či partnerka i jako rodič, a má obavy, jak dokáže zajistit dítěti i sobě běžné potřeby. V této chvíli bychom doporučili, aby takový rodič nezůstával na své problémy sám a vyhledal odborníka, který mu pomůže touto krizovou situací projít. Naše organizace dokáže samoživitelům pomoci mnoha nástroji nebo je nasměrovat tím správným směrem. I to mnohdy stačí.

Samoživitelství není sprosté slovo, ale neustálý boj o klid a stabilitu. Je to proces neustálého hledání strategií a nástrojů, jak se s nejistotou a nerovnováhou situace samoživitele vyrovnat a jak do svého života vnést potřebný klid a stabilitu."



Ivana Tykač, ředitelka

## WOMEN FOR WOMEN, o. p. s.,

je zapsána v rejstříku obecně prospěšných společností vedeném Městským soudem v Praze, oddíl O, vložka 1003.

## SÍDLO

Praha 4, Vlastislavova 152/4, PSČ: 140 00 (od: 6. 1. 2015)

IČ: 242 31 509, DIČ: CZ 242 31 509

## BANKOVNÍ SPOJENÍ

255 403 936/0300, vedený u ČSOB, a. s.

## TRANSPARENTNÍ ÚČET ([www.obedyprodeti.cz](http://www.obedyprodeti.cz))

888 555 999/5500, vedený u Raiffeisenbank a. s.

## TRANSPARENTNÍ ÚČET ([www.adoptujmarii.cz](http://www.adoptujmarii.cz))

888 555 577/5500, vedený u Raiffeisenbank a. s.

## ODKAZY

[www.women-for-women.cz](http://www.women-for-women.cz)

[www.facebook.com/womenforwomencz/](https://www.facebook.com/womenforwomencz/)

[www.obedyprodeti.cz](http://www.obedyprodeti.cz)

[www.facebook.com/obedyprodeti/](https://www.facebook.com/obedyprodeti/)

[www.adoptujmarii.cz](http://www.adoptujmarii.cz)

[www.facebook.com/adoptujmarii/](https://www.facebook.com/adoptujmarii/)

## KONTAKTY

Tel.: 222 269 841

Bezplatná tel. linka v tísni: 800 811 111

[poradna@women-for-women.cz](mailto:poradna@women-for-women.cz)

[info@women-for-women.cz](mailto:info@women-for-women.cz)

[info@obedyprodeti.cz](mailto:info@obedyprodeti.cz)

[jmeno.prijmeni@w4w.cz](mailto:jmeno.prijmeni@w4w.cz)

## SPRÁVNÍ RADA

Olga Grillová, předseda správní rady

Ing. Pavel Tykač, člen správní rady

Michal Tykač, člen správní rady

## DOZORČÍ RADA

Jana Skopová, předseda dozorčí rady

Veronika Tykačová, člen dozorčí rady

Ivana Hronová, člen dozorčí rady

## ZAKLADATELÉ

Ing. Ivana Tykač a Ing. Pavel Tykač

## ŘEDITEL

Ing. Ivana Tykač

# O NÁS

Obecně prospěšná společnost byla založena 12. října 2012 manželi Ivanou a Pavlem Tykačovými a pomáhá především samoživitelkám a jejich dětem (popř. samoživitelům a jejich dětem), které jsou ohroženy zejména psychicky, ekonomicky a sociálně. Zabýváme se poskytováním konkrétních projektů a programů pro samoživitele a mapováním potřeb cílové skupiny, jejich vyhodnocováním a hledáním řešení pro zlepšení jejich situace. Pomáháme samoživitelům, aby si dokázali pomoci sami.

*Jak praví staré čínské přísloví, nedáváme samoživitelům ryby, ale učíme je rybařit.*

Zásadním pilířem naší práce je upozorňovat na témata a problematiku, které se týkají samoživitelů, a hledat řešení, která by jim umožnila zlepšení jejich situace v České republice. Svou činnost vidíme nejen v konkrétní práci s jednotlivci, ale i v celospolečenském působení a osvětě v oblasti samoživitelství. Při své práci klademe důraz na témata jako: vzdělávání, zaměstnávání, dobré pracovní uplatnění samoživitelek, propracovaný, spravedlivý a funkční systém pomoci (výživné, dostupné bydlení, právní pomoc), legislativu, která by samoživitele chránila, a v neposlední řadě společenskou výchovu, zodpovědnost jednotlivce a toleranci.

Ceníme si toho, že za poslední roky jsme dokázali svou aktivitou přimět a motivovat Ministerstvo práce a sociálních věcí a Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy k tomu, aby byla řešena problematika hladovějících školáků v České republice. Nadále se snažíme na politické půdě otevírat téma potřeby nalezení systémového řešení tohoto velmi rozšířeného problému.

## HLAVNÍ POSLÁNÍ

**Ukazujeme cestu:** Naším posláním je být hlasem samoživitelů jak směrem k široké veřejnosti, tak směrem k české politické reprezentaci. Těžiště naší práce není jen v akutní pomoci, ale vidíme ji především ve vzdělávání a prosazování oprávněných zájmů samoživitelů.

**Odhalujeme skrytý potenciál:** Pomáháme samoživitelům a jejich rodinám uspět, využívat příležitosti a naplňovat svůj potenciál. Umožňujeme těm nejpotřebnějším rodinám zajistit si domov.

**Naše poslání:** Zajistit ženám a jednorodičovským domácnostem podporu, kontakty a sebedůvěru, kterou potřebují k tomu, aby mohly hrát plnohodnotnou roli v ekonomickém a společenském životě České republiky.

## VIZE

Zastáváme postoj vedení a motivace lidí: Strategicky usilujeme nejen o dobrou pověst, ale snažíme se být v centru vlivu České republiky. Naše práce je charakteristická učením, riskováním, vzájemným respektem, zvědavým duchem a schopností budovat. Podporujeme samoživitele i kompletní rodiny v jejich úspěchu, umožňujeme jim získání životních příležitostí tak, aby mohli naplnit své ambice. Základem pro naši práci je umožnit rodinám bezpečné rodinné zázemí.

**Vize:** Vytvořit prostředí, ve kterém mohou žít všichni samoživitelé a kompletní rodiny, a to bez výjimky.

**Poslání:** Zajistit plnohodnotné společenské i ekonomické zapojení samoživitelek i samoživitelů v České republice tak, aby se měli na koho obrátit a aby je někdo podporoval.

**Cíl:** Zajistit následující body:

1. Samoživitelé budou schopní a odolní k řešení těžkých životních situací, kterým čelí. Uděláme vše pro zajištění jejich kvalitních životních podmínek tak, aby samoživitelé, ale i ohrožené rodiny mohli rozvíjet plnohodnotné, zdravé a šťastné vztahy.
2. Lépe vybavit rodiče tak, aby jejich děti měly zdravé a stabilní domácí prostředí, díky kterému mohou dělat rozhodnutí ke zvýšení svých životních šancí.
3. Zajistit, aby si samoživitelé mohli zajistit kvalitní životní úroveň a měli možnost plnit své cíle/ambice, a to díky svému čistému příjmu.
4. Zajistit dostupné, flexibilní a kvalitní vzdělávání, ale i následné podpory jak při studiu, tak při zaměstnání pro rodiče samoživitele.
5. Aby měli samoživitelé sebevědomí a prostřednictvím svého podnikání nebo zaměstnání byli schopni se zapojit do rozhodovacího procesu v rodinách a ve společenství.

## POHLED

Zdůrazňuje potřebu pochopit, že neexistuje žádná definice pro „samoživitele nebo sólorodiče“. Okolnosti v jednorodičovské rodině se mohou totiž měnit, někdy i častěji než předpokládáme. Partner jednoho z rodičů může a nemusí bydlet s rodinou. Nebo se v průběhu času mohou střídat v rodině různí partneři; dále „oddělený“ rodič může být pravidelně zapojen do některých rodinných aktivit, případně jen příležitostně. Nicméně, klíčová charakteristika jednorodičovských rodin zahrnuje:

- Děti, které vyrůstají v jednorodičovských rodinách s existenčními problémy, mají mnohem vyšší riziko, že i v budoucnu budou žít v chudobě. Výzkum prokázal, že 4 děti z 10 z jednorodičovských rodin jsou chudé,

v porovnání s úplnou rodinou, kde se chudoba týká o něco více než 2 dětí z 10. Jednorodičovská rodina žije v 66 % případů pod měsíčním příjmem 15 000 Kč oproti úplným rodinám, kde se jedná o 11 %.

- Život s dluhem: Průměrný celkový dluh jednorodičovských rodin v roce 2015 se v ČR zvýšil o 15 % a tento trend bohužel pokračuje.

- Využití potenciálu: WOMEN FOR WOMEN, o. p. s., podporuje samoživitele v uplatnění jejich ekonomického potenciálu. Od roku 2012 má organizace prokazatelné výsledky v posilování služeb, které hrají důležitou roli při efektivním vyhledávání sociálních problémů: WOMEN FOR WOMEN, o. p. s., je tu pro dlouhodobé fungování v rámci osvědčeného modelu filantropie.

## PRAXE

Každým rokem se potvrzuje, že samoživitelky, které se ocitnou v tíživé životní situaci a přicházejí do WOMEN FOR WOMEN s žádostí o pomoc, ovlivňuje především jejich ekonomické znevýhodnění způsobené často:

- neplacením a nevyzmatelností výživného,
- dluhovou situací,
- omezením na trhu práce a znemožněním tak sladit práci s péčí o děti,
- pracovní dobou plného úvazku x otevírací dobou v mateřských školách a družinách.

V červnu 2018 jsme otevřeli v Mostě naši první mimopražskou pobočku WOMEN FOR WOMEN. Již dva roky zde také spolupracujeme s Okresním soudem v Mostě na Cochemském modelu.

## NAŠE VIDEO – UKÁZKY

[https://www.youtube.com/results?search\\_query=ob%C4%9Bdy+pro+d%C4%9Bti](https://www.youtube.com/results?search_query=ob%C4%9Bdy+pro+d%C4%9Bti)

[https://www.youtube.com/channel/UCp\\_Zvxfv7uHKor2eb31gRGA](https://www.youtube.com/channel/UCp_Zvxfv7uHKor2eb31gRGA)

<https://www.youtube.com/watch?v=7GC8b77DUio>

<https://www.youtube.com/watch?v=TOihc73Rycs>

<https://www.youtube.com/watch?v=hYJekInRiug>

## WOMEN FOR WOMEN



## OBĚDY PRO DĚTI



# PROJEKTY V ROCE 2018

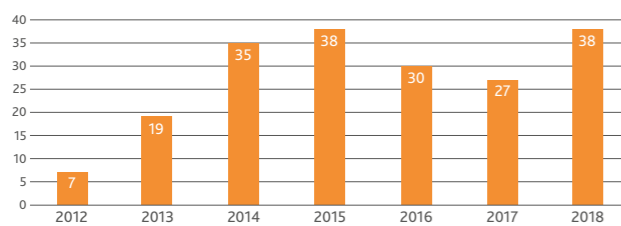


## PROJEKT PODPOROVANÉHO BYDLENÍ A PSYCHOSOCIÁLNÍ POMOCI

Projekt zahrnuje komplexní služby v oblasti podporovaného bydlení, právního zastupování a psychologických a terapeutických služeb pro ženy a děti. Podporované bydlení je realizováno v samostatných bytech na území hl. m. Prahy. Cílem projektu je stabilizace psychické stránky klientky a dětí, finanční a právní oblasti, návrat na trh práce v co nejkratší možné době a odchod do samostatného bydlení. Program je poskytován na individuálně dlouhou dobu, maximálně však na 2 roky.

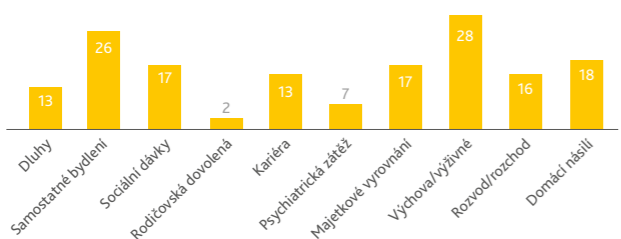
Tento program je financován výhradně manželi Ivanou a Pavlem Tykačovými, stejně tak jako ostatní aktivity WOMEN FOR WOMEN (pouze na projektech Obědy pro děti a Adoptuj Marii se mohou prostřednictvím transparentních účtů na pomoci konkrétním dětem a samoživitelům podílet další lidé, což vzniklo na základě vlny jejich solidarity a jejich darované finanční prostředky jsou ze 100 % využívány na pomoc potřebným, nikoli na provoz, marketing apod.).

### Počty klientek na konci roku



### Výzvy klientek programu 2018

V roce 2018 se změnila výzva nezaměstnanost → kariéra:



### PRAHA, ROK 2018

Přijaté žádosti do programu v roce 2018:

85

Pozvané klientky na pohovor v roce 2018:

21

Přijaté klientky do programu v roce 2018:

11

Dokončené spolupráce v roce 2018:

17

Celkový počet klientek v rámci tohoto programu v roce 2018:

38

Celkový počet hodin věnovaný klientkám za rok 2018:

1 832

### MOST, OD 2. POLOVINY ROKU 2018:

Přijaté žádosti do programu v roce 2018:

19

Pozvané klientky na pohovor v roce 2018:

15

Přijaté klientky do programu v roce 2018:

2

Dokončené spolupráce v roce 2018:

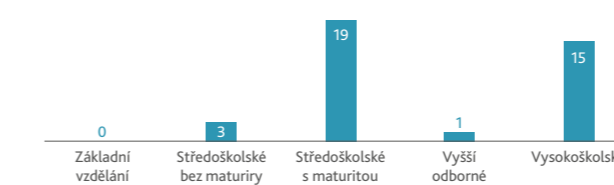
0

Celkový počet klientek v rámci tohoto programu v roce 2018:

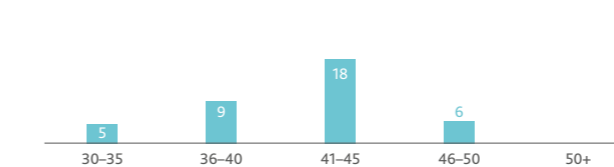
2

### STATISTIKY KLIENTEK 2018

#### Vzdělání klientek programu

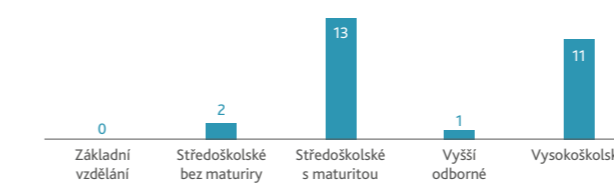


#### Věk klientek programu

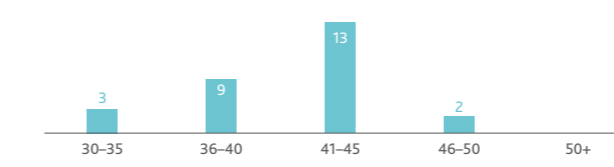


### STATISTIKY KLIENTEK 2017

#### Vzdělání klientek programu

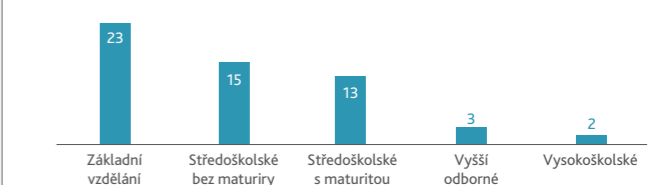


#### Věk klientek programu

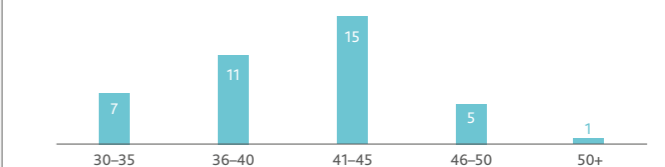


### STATISTIKY KLIENTEK 2016

#### Vzdělání klientek programu

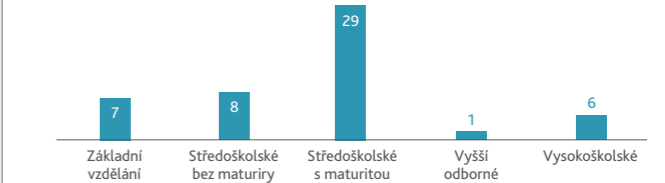


#### Věk klientek programu

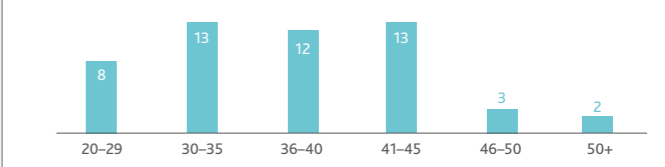


### STATISTIKY KLIENTEK 2015

#### Vzdělání klientek programu



#### Věk klientek programu



## KAZUISTIKY NAŠICH KLIENTEK – VÝBĚR:

### Paní H. (psychické násilí, právní spory o byt)

Paní H. vyhledala pomoc naší organizace v situaci, kdy soužití ve společné domácnosti s dnes již bývalým manželem nebylo možné. Paní H. byla několik let vystavována ze strany manžela urážkám, vulgárnímú napadání a výhrůžkám. Tomuto jednání byly přítomny i její dvě dcery (nyní 20 a 13 let). Bývalý partner ačkoliv byl řádně zaměstnaný, nepřispíval na domácnost, ani na stravu a potřeby dcer. Vše tedy táhla paní H. sama. Paní H. se chtěla v důsledku dlouhodobého chování manžela s dětmi odstěhovat ze společné domácnosti, ale neměla našetřený dostatek financí na to, aby si mohla dovolit zaplatit kauci na nájem. Manžel se z bytu, kde byli oba spolunájemci obecního bytu, nechtěl odstěhovat. Paní H. s dcerami nastoupily do psychosociálního programu poskytovaného naší organizací WOMEN FOR WOMEN na 3 roky. Velkou motivací pro paní H. byly její dvě dcery, kterým chtěla zajistit spokojené dětství a především to, aby již nemusely chování otce přehlížet.

Paní H. má středoškolské vzdělání s maturitou a má stabilní zaměstnání a příjem.

Ze služeb W4W paní H. využívala především podporované bydlení a právní služby, kdy se ve spolupráci s právním zástupcem snažila získat v rámci vypořádání SJM městský byt. S právníkem řešila i otázku výživného na dcery. Další služby, které paní H. v průběhu Programu využívala, byly služby psychologa, vzdělávací aktivity pro sebe a dcery a společně s dcerami se zúčastňovaly akcí pořádaných organizací (např. letní tábor). Po třech letech se paní H. podařilo za naší podpory vyhrát soudní spor o byt a ke konci Programu se s dcerami odstěhovaly zpět do původního bydliště.

### Paní F. (domácí násilí, právní spory)

Paní F. se syny nastoupila do psychosociálního programu poskytovaného naší organizací WOMEN FOR WOMEN na 3 roky. Paní F. se obrátila na naši organizaci ve chvíli, když už bylo 2 roky po tom, co odešla od svého partnera a otce svých dvou synů (dnes 8 a 7 let). Od partnera odešla do utajeného bydlení pro fyzické, psychické a ekonomické násilí. Soužití s bývalým partnerem bylo velmi složité, společně provozovali restauraci v domě, ve kterém i bydleli. Bývalý partner se nijak nepodílel na chodu společné domácnosti, nepřispíval na domácnost a potřeby dětí. Paní F. údajně v restauraci pracovala i v pokročilém stadiu těhotenství.

Po odchodu z utajovaného bydlení se paní F. nastěhovala do podnájmu ke své sestře. Paní F. má střední školu s maturitou. Pracovala jako pekařka, později jako vrátná na základní škole. Paní F. potřebovala především pomoci řešit svěření dětí do své péče, dořešit právní záležitosti okolo společného podnikání bývalých partnerů a právní podporu při ochraně před dluhy z podnikání, dále vlastní psychoterapii na posílení sebevědomí a podpurné vedení.

Během tří let v našem Programu se paní F. podařilo díky právní podpoře organizace to, že má svěřené děti do své péče a určeno výživné, dále se vyřešily všechny záležitosti týkající se přepisu firmy na bývalého partnera, kde paní F. nechtěla figurovat.

Paní F. dále průběžně využívala psychoterapii zprostředkovanou organizací. Paní F. se s dětmi i po odchodu z Programu účastní společných akcí pořádaných naší organizací (letní tábor, komunitní sezení atd.), využívala také doučování z anglického jazyka. Absolvovala vzdělávací program Vědomé rodičovství zaměřený na rodičovské kompetence.

### Paní B. (dluhy, insolvence)

Paní B. se obrátila na naši organizaci ve chvíli, kdy byla se svými dvěma dcerami (dnes 15 let a 13 let) v azylovém domě pro matky s dětmi. Vinou finančních problémů v minulosti se dostala do „dluhového kolotoče“, kdy řešila problémy se splácením další půjčkou. Paní B. k nám nastupovala s osobním bankrotem, který jí končil v průběhu Programu.

Paní B. byla vždy s menšími pauzami zaměstnána, avšak po stržení pravidelné měsíční splátky jí z platu zbývala minimální částka, ze které by nebyla schopna hradit základní potřeby pro sebe a dvě děti.

Paní B. jsme poskytli podporované bydlení a právní poradenství z důvodu neplacení výživného ze strany otce dětí. Paní B. dále využívala v rámci naší organizace služeb dětského psychologa a vzdělávací aktivity pro sebe a dcery.

Paní B. byla aktivní klientkou, která si v průběhu Programu průběžně zvyšovala vzdělání v oboru účetnictví na vyšší odborné škole. Po ukončení Programu odešla i s dcerami do vlastního bydlení.

### Paní J. (domácí násilí, alkoholismus, trestní řízení)

Paní J. s dcerou nastoupily do psychosociálního programu poskytovaného naší organizací na 3 roky.

Paní J. od bývalého druha – otce své dcery (15) odešla kvůli vzájemným neshodám, kvůli partnerovu zadlužování, nadměrnému požívání alkoholu a také kvůli fyzickému a psy-

chickému násilí, které se ve vztahu paní J. vyskytovalo ze strany partnera a za které je její bývalý partner vyšetřován orgány činnými v trestním řízení.

Paní J. a její dceři bylo poskytnuto podporované bydlení. Paní J. se kvůli traumatům zažitým z několikaletého domácího násilí věnovala v rámci služeb intenzivně psychoterapii a s právní podporou naší organizace řešila trestní stíhání proti bývalému partnerovi.

V průběhu programu zejména ve spolupráci s terapeutkou udělala velké vnitřní pokroky a podařilo se jí z velké části stabilizovat svůj psychický stav, rozhozený zejména vinou prožitého vztahu, ale i po ukončení vztahu s druhem. Paní J. se průběžně zodpovědně připravovala na odchod z našeho programu a plnou finanční nezávislost, odešla do vlastního bydlení. Paní J. je v částečném invalidním důchodu, je zaměstnána na zkrácený pracovní úvazek, přivydělávala si brigádně. Paní J. nastoupila do našeho Programu s výučním listem. Během Programu vystudovala za finanční podpory naší organizace Střední školu hotelnictví a gastronomie, kde složila maturitní zkoušku.

### PRINCIP, KTERÝM SE PŘI PRÁCI ŘÍDÍME:

Coby služba zaměřená na „koučování“ pracujeme s klientkami a klienty na vytváření budoucích výsledků a silných motivačních vazeb k těmto výsledkům. Naším úkolem je pěstovat v lidech dovednosti, pomáhat klientkám a klientům přesně si ujasnit své směřování, získat motivaci a důvtip nezbytné pro dosažení stanovených cílů ve světě skutečných lidí a v reálném čase.

- Výstupy vždy formulujeme pozitivně. Pro stanovování cílů se vyhýbáme používání negativních formulací, pracujeme s myšlenkou očekávání, předjímání a vize možných výsledků, kterou mohou klientky přijmout za svou.
- Určujeme, zda mohou klientky dosáhnout výsledků samostatně nebo s přispěním či součinností okolí (např. bývalého partnera). Co můžeme dnes udělat, abyste se posunul/a blíž k cíli?
- Určujeme kdy, kde, kdo. Pro sestavování seznamů úkolů, časových rámců a hlavních překážek, které je třeba vzít v potaz, využíváme SMART plánování.
- Plánujeme a podnikáme přiměřeně velké kroky. Jednotlivé úkoly dělíme do několika zvládnutelných kroků, měříme a vyhodnocujeme je a klademe si otázku: „Jaké úkoly můžeme zvládnout v rámci dne či týdne, abychom se posunuli k zamýšlenému výsledku?“

- Pracujeme také s výstupy v podobě smyslových vjemů: tzn. co klient/ka uvidí, uslyší a pocítí, až dosáhne kýžených výsledků. Jak se splnění cíle projeví na jejím/jeho chování?
- Podporujeme klienty v pěstování zdrojů, které budou potřebovat: ať už se jedná o technickou dovednost nebo schopnost, informace, spolupráci, sebedůvěru, komunikační dovednost nebo přesvědčení.
- Pomáháme ztraktivňovat cíle: ptáme se: „Prožíváte nadšení, když každé ráno vstáváte a věnujete se práci na svém cíli? Jaké překážky nebo aspekty vás demotivují? Co všechno odvádí vaši pozornost, když pracujete na svém cíli?“

*„Nikdy jsem si nemyslela, že se dostanu se svými dětmi do situace, kdy nebudu vědět kudy kam a co dělat. Nastalo to a já byla doslova paralyzovaná. Naštěstí jsem se od kamarádky dozvěděla o W4W, oslovila jsem je a po krátkém čase jsem byla přijata do programu... Zas jsem se mohla nadechnout, dostala jsem se z tlaku a měla jsem vedle sebe někoho, kdo mi poskytl pomocnou ruku, dopřál klid a širší rozhled. Stačilo mě jen nasměřovat, řešit jsem musela sama. Nejhorší je snad za námi. Moc děkuji!“*

**Anna, klientka Podporovaného bydlení a psychosociální pomoci**





## SOCIÁLNÍ PORADNA

Poradna slouží především samoživitelům z celé České republiky, kteří se dostali do tíživé životní situace a potřebují poradit v sociální oblasti. Služba je poskytována e-mailem a je bezplatná. V rámci sociální poradny probíhá průběžně monitoring organizací, úřadů a institucí v regionech celé České republiky.

Tazatelé mají v průměru 2 až 3 otázky, které jsou vyřešeny. Vždy je podáváno komplexní poradenství na dané téma. Pokud se dotaz týká jiné oblasti, je osoba odkázána na speciální služby nebo jiné pomáhající organizace (OSPOD, azyl...). Většinou tazatelé volají s jedním základním dotazem, ze kterého se vyvine několik dalších.

**Příklad:** Chtějí odejít od partnera -> řešíme sociálně právní otázky (podání návrhu k soudu, nárok na výživné) + dávky a finanční stránku + možnosti bydlení. Dotazy jsou většinou podobné a týkají se problematik níže uvedených.

### NEJČASTĚJŠÍ TÉMATA:

Odchod od partnera, rozvod, nárok na dávky, bytová situace, neuspokojivá finanční situace, dluhy + insolvence a speciálně svěřením dítěte do péče a výživné, náhradní rodinná péče – pěstounská péče, kdy se řeší navrácení dítěte zpět k matce (někdy se táží příbuzní, někdy přímo matka).



## PRÁVNÍ PORADNA

WOMEN FOR WOMEN zprostředkovává právní poradenství ve spolupráci s advokáty. Poradna slouží především samoživitelům z celé České republiky, kteří si nevědí rady v oblasti rodinného a občanského práva. Služba je poskytována e-mailem a je bezplatná.

### NEJČASTĚJŠÍ TÉMATA: VÝŽIVNÉ, ROZVOD A EXEKUCE, PÉČE O DĚTI, VÝPOVĚĚ Z BYTU.

**Odpovědi na nejčastější dotazy naleznete i na našich webových stránkách. Nejčastější dotazy:**

- Jak se rozvést?
- Jak dlouho trvá řízení o výživné?
- Lze žádat výživné zpětně?
- Musí se s výživným k soudu, nebo stačí, když se rodiče dohodnou mimosoudně?
- Otec pracuje načerno – jak se prokáží jeho skutečné příjmy?
- Má-li jeden z rodičů větší příjmy, je to důvodem k svěřením dítěte do jeho péče?
- Jak postupovat, když není hrazeno výživné?
- Výživné je placeno jinak, než rozhodl soud – co s tím?
- Otec dětí – cizinec mi neplatí výživné, co s tím?
- Jak je to s příspěvkem na výživu neprovdané matce, když se muž/otec dítěte ožení s jinou ženou?
- Mám zletilé dítě, jak je to s vyživovací povinností?
- Podala jsem trestní oznámení kvůli výživnému a nic se neděje...
- Jak zjistím, kde mám všude dluhy?
- Existuje jednotné místo, kde lze zjistit veškeré exekuce?
- Co je považováno za společné jmění manželů?
- Které závazky (dluhy) jsou součástí společného jmění manželů?
- Jakým způsobem může exekutor vymáhat dluh po manželovi/manželce?
- Dozvěděla jsem se, že má manžel dluhy, co mám dělat?
- Manžel má dluhy, mám se s ním rozvést?
- Kde mi s dluhovou problematikou mohou poradit?
- Slyšel/a jsem o oddlužení (osobním bankrotu), co to znamená?
- Je oddlužení pro mě?



## THE BRIDGE

Tento program je inspirován zahraničním modelem, je léty prověřen a má velmi dobré výsledky.

Jedná se o edukativní program pro samoživitele, kteří mají chuť něco ve svém životě změnit, nalézt nové příležitosti, lépe poznat sebe sama a posunout své hranice. The Bridge, který je plný seminářů a workshopů, vedou zkušené lektorky – psychoterapeutky – Mgr. Zdena Zuzana Bednářová a Mgr. Jaroslava Chaloupková.

Díky své propracované metodě program provede klientky od uvědomění si sama sebe, svých pozitivních i negativních charakterových vlastností, toho, v čem jsou dobré, co jsou jejich pozitiva, jaké jsou jejich schopnosti a dovednosti, k pojmenování svých problémů a svojí situace přes stanovení svých životních vizí a priorit až ke konkrétním krokům směřujícím k zvládnutí různých životních situací. Klientky se také naučí zvládat negativní emoce, jako např. vztek, stres apod. Získají sebedůvěru, sebeúctu, sebevědomí a sílu poprat se se vším, co je na jejich cestě čeká, a to navíc ve skupině lidí s podobným životním osudem, kde se mohou vzájemně inspirovat.

### TEMATICKÝ OKRUH TOHOTO PROGRAMU JE SAMOZŘEJMĚ ŠIRŠÍ. ZDE JSOU TY NEJZÁSADNĚJŠÍ:

1. Pojmenování úspěchů: „Každému člověku se v životě něco povedlo, jen o tom leckdy neví.“
2. Kdo jsem? Prozkoumejte pocit vlastního já: „Nemůžeme prožít ‚spokojený‘ život bez toho, abychom znali sami sebe. A měli bychom přestat řešit to, co neumíme, ale zaměřit se na to, v čem jsme dobří.“
3. Změna, volba, podpora: „Vymanit se z přesvědčení jiných, kteří přesně vědí, co je pro mě dobré, uvědomit si zdroje podpory a jakými lidmi se obklopuji. Měli bychom mít kolem sebe ty, kdo nás táhnou nahoru, a ne dolů.“
4. Zvládnutí vzteku: „Uvědomění si toho, co ve mně vyvolává vztek. Připravit se na tyto okamžiky, naučit se je eliminovat a v případě, že přesto nastanou, naučit se je zvládat.“
5. Finanční plánování: „Naučit se rozumět svým financím, stanovit si své hodnoty a nastavit si priority a svůj systém.“

6. Nastavení rolí a mezilidských vztahů: „Budme dospělé, rozhodujeme samy za sebe. Pokud jsem matka, musím se umět rozhodovat.“

7. Osobní plán kariérního rozvoje: „Pojmenování toho, jaké jsou mé předpoklady a možnosti, dávat si latku vždy o jeden stupeň výš, cílem je reálně nalézt uplatnění v práci, která mne a mé děti uživí – efektivní rekvalifikace, sny versus reálný život.“

Program je ukončen slavnostní graduací se symbolickým certifikátem o absolvování kurzu.



[www.women-for-women.cz/the-bridge](http://www.women-for-women.cz/the-bridge)



## THE CAREER BRIDGE (KARIÉRNÍ KLINIKA)

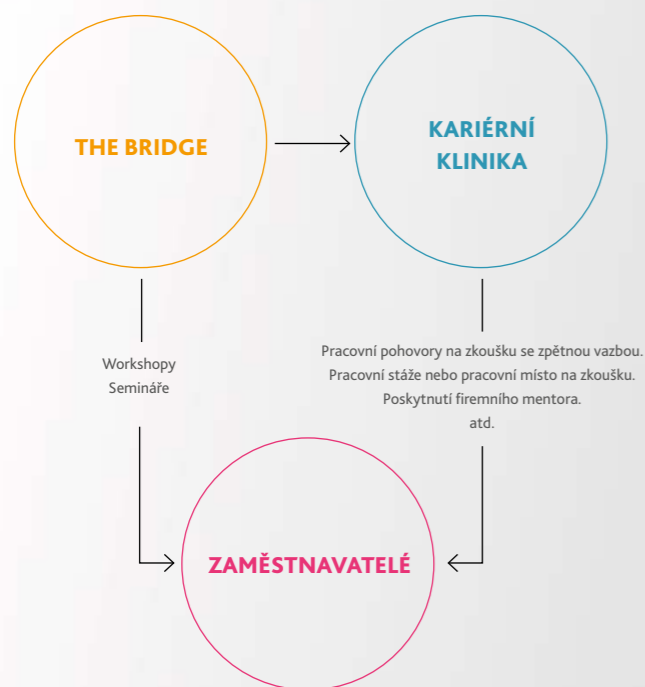
### SCHÉMA EDUKAČNÍHO PROGRAMU

#### I. ČÁST

Práce ve skupině.  
Doba trvání 15 týdnů, resp. 15 dnů.  
Kurzy vedou lektorky (psychoterapeutky).

#### II. ČÁST

Práce ve skupině.  
Doba trvání 8 týdnů, resp. 15 setkání.  
Kurzy vede kariérový kouč a lektor.



Program The Career Bridge je určen pro absolventky programu The Bridge. The Career Bridge pomůže klientkám najít zaměstnavatele, který hledá je. Cílem programu je poskytnout ucelené informace a rady, jak uspět na trhu práce. Jde o nedocentitelný zdroj informací pro samozivitele, rodiče po mateřské dovolené, kteří se vrací do pracovního procesu nebo se rozhodují o změně povolání.

Program The Career Bridge je praktickým programem inspirovaným úspěšným zahraničním modelem z Irska. Program ve WOMEN FOR WOMEN, o. p. s., vede zkušená kariérová koučka PhDr. Petra Drahoňovská, která klientkám pomáhá zorientovat se v jejich možnostech na trhu práce, jak zúročit v zaměstnání zkušenosti z jiných oblastí života, vypracovat kariérní plán, jak zvládnout pracovní pohovor, vč. zkušenosti z reálné situace (pohovor na zkoušku ve firmě se zpětnou vazbou), zhotovit CV dle současných požadavků apod.

I tento program je ukončen slavnostní graducí se symbolickým certifikátem o absolvování kurzu.

Naším cílem je dostat samozivitelky na trh práce a umožnit jim rozvíjet jejich pracovní kariéru.

[www.women-for-women.cz/the-career-bridge](http://www.women-for-women.cz/the-career-bridge)



## VĚDOMÉ RODIČOVSTVÍ

Výzvy, jako jsou rozchod, finanční tíseň, starosti s bydlením nebo potíže s bývalým partnerem, mohou rodičovství proměnit v náročný úkol, který se vůbec nepodobá našim původním představám.

Program Vědomé rodičovství připravila WOMEN FOR WOMEN, o. p. s., s cílem posílit vnitřní pohodu dětí a dospívajících. Chceme rodičům umožnit rozvoj jejich dovedností a poznatků, aby mohli dobře plnit svou životní roli. Protože smyslem rodičovství je poskytnout dětem šťastné a zdravé dětství.

Výchova dětí představuje nesnadný úkol a nikdo z nás se přitom neobejde bez podpory. Každý z nás váhá, zda jsme dobrými rodiči, zda dáváme dětem správné příklady, zda řešíme situace správně atd. Po absolvování tohoto programu přestaneme pochybovat a svou roli zvládneme s přehledem.

**Smyslem rodičovství je poskytnout dětem šťastné a zdravé dětství.**

**Příklad témat, kterými se kurz zabývá:**

- Sólo rodičovství
- Rodičovské povinnosti a práva dětí a rodičů
- Asertivní rodičovství
- Fáze psychického, tělesného a emočního vývoje dětí
- Techniky na podporu dobrého chování a kázně
- Přístupy k naslouchání
- Důvody, proč děti zlobí, a síla pozornosti a další...

[www.women-for-women.cz/vedome-rodicovstvi](http://www.women-for-women.cz/vedome-rodicovstvi)



## OBĚDY PRO DĚTI

„Původně jsme si mysleli, že tento fenomén patří spíše do učebnic dějepisu a v relativně bohatém Česku na začátku 21. století neexistují děti, které by během školního dne hladověly. A když, tak jsou to případy spíše výjimečné. Ale jak jsme se o problém začali zajímat hlouběji, zjistili jsme naprosto šokující skutečnost. Téměř každé 10. školou povinné dítě v České republice pravidelně nebo opakovaně v určitých obdobích během školní docházky hladoví. Postihuje to především děti sociálně slabších rodin a z velké míry také děti rodičů samozivitelů.“

Na počátku byla naše představa řekněme hodně „nutriční“. Mysleli jsme si, že hlad v důsledku nezaplaceného oběda je to hlavní, o co jde. Ale zkušenosti nás poučily, že to je pouze spouštěč následků. Děti bez oběda nemají dostatek energie a chuti se učit. Zhoršuje se jim prospěch i docházka. Objevují se i případy, kdy je do školy odmítají posílat i sami rodiče, protože se jednoduše stydí za to, že jim nemohou platit obědy. Co nás ale překvapilo nejvíc, je to, že celá tato situace vyúsťuje v postupné vyčleňování z kolektivu. Spolužáci obědvají, smějí se, mají společné zážitky ze školní jídelny a dítě bez oběda o to vše přichází. Zažívá vlastně své první společenské vyloučení. Jinými slovy, relativně banální věc, jako je školní oběd, může mít naprosto fatální důsledky pro jeho psychický a sociální vývoj. Také jsme zjistili, že právě toto je pro samotné děti úplně to nejdůležitější.

Děti nechtějí být jiné než jejich vrstevníci. Jsou závislé na nás dospělých. Když jim nepomůžeme a neumožníme jim takové základní věci, neděláme dobrou výchovnou práci. Kdybych chtěla být skutečně dramatická, asi bych řekla, že v důsledku nejde ani tak o jídlo, které je samozřejmě důležité. V důsledku jde o to, v jaké zkušenosti vychováváme naše děti a čím je vybavujeme a ovlivňujeme do života,“ říká Ivana Tykač.

### PŮSOBNOST PROJEKTU

Projekt je celostátní.

### ZÁKLADNÍ POPIS

Obědy pro děti jsou projektem obecně prospěšné společnosti WOMEN FOR WOMEN, která na začátku září 2013, na základě informací z reportáže ČT, vytvořila a rozběhla systém,

který vybraným školou povinným dětem umožňuje zdarma obědovat ve školní jídelně. Je to možné jednak díky podpoře ze strany iniciátorů projektu a jejich obecně prospěšné společnosti WOMEN FOR WOMEN a jednak díky individuálním a firemním dárcům, kteří přispívají na transparentní účet. V posledních čtyřech letech je to především díky významné finanční podpoře ze strany Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy. Finanční prostředky, které jsou zaslány na transparentní účet projektu, se beze zbytku dostávají školám nebo školním jídelnám jako úhrada za školní stravování vybraných školáků.

### CÍL PROJEKTU

Cílem projektu Obědy pro děti je formou školního oběda pomoci dětem, které se ocitly v takové životní situaci, kdy si jejich rodiče nemohou dovolit zaplatit jim obědy ve školních jídelnách, ač by jinak rádi. Tím projekt pomáhá nejen dětem nasycit, ale také jim umožnit zažívat společné chvíle s jejich spolužáky při společenské akci, kterou školní oběd bezesporu je. Děti se tak necítí jiné a vyčleněné z kolektivu. Každým rokem se také ukazuje pozitivní vliv na školní prospěch. Na základě dlouholetých zkušeností můžeme tedy s jistotou konstatovat, že pomoc formou projektu Obědy pro děti má na děti pozitivní dopady, a to: výživové, výchovné a vzdělávací.

### 7 PRINCIPŮ PROJEKTU

1. jednoduchost a efektivita,
2. rychlost pomoci,
3. adresnost pomoci,
4. anonymita žáků i rodičů,
5. součinnost se školou,
6. téměř nulová zneužitelnost,
7. do poslední koruny.

### VÝHODY PROJEKTU

1. všechny finanční prostředky vybrané od dárců jdou dětem,
2. vysoce funkční, přesto jednoduchý systém zapojování žáků do projektu,
3. projekt zajišťuje pro děti obědy po celý školní rok,

4. léty ověřený funkční a efektivní systém výběru a schvalování (5 let fungování),
5. pomoc dostávají ti, co to opravdu potřebují,
6. celorepubliková působnost,
7. online aplikace vytvořená přímo pro projekt Obědy pro děti.

### PŘÍNOSY (INDIKÁTORY NAD RÁMEC STRAVOVÁNÍ)

1. výrazně lepší docházka do školy,
2. znatelně lepší studijní výsledky,
3. vyšší iniciativa a zapojení do výuky,
4. pozitivní vliv na zdraví dítěte, zlepšení zdravotního stavu,
5. vyšší začlenění podpořených žáků do vzdělávacího kolektivu,
6. výrazné snížení sociálního vyloučení zapojených žáků.

### KOMU JE PROJEKT URČEN

Projekt je určen pro děti ze základních škol z celé České republiky, jejichž rodiče si nemohou dovolit platit školní obědy. Pro výběr dětí jsou stanovena kritéria, z nichž ta základní jsou:

1. Rodiče se o děti starají, ale jejich finanční situace jim nedovoluje, aby zakoupili pro své děti obědy ve školních jídelnách, přestože by jinak rádi.
2. U těchto dětí jsou viditelné i jiné problémy – děti mnohdy do školy nenosí ani svačinu, popř. velmi skromnou, nemohou se se svými spolužáky účastnit placených třídních či školních aktivit, jako jsou výlety, výstavy, divadlo, plavání atd.
3. Rodič / zákonný zástupce dítěte se školou spolupracuje.

Další kritéria jsou vždy řešena individuálně při rozhovorech v rámci schvalování žádosti. Každá žádost a každé dítě je projednáváno individuálně. I když děti nemohou za to, v jaké rodině se narodily, primárně je pomoc cílena těm, jejichž rodiče k řešení své životní a finanční situace přistupují aktivněji.

### PŘÍKLADY, O JAKÉ DĚTI SE MŮŽE JEDNAT:

- Děti jsou z rodin, které jsou ve velmi obtížné a tíživé finanční a sociální situaci, kdy dětem těžko dopřávají základní věci, jako je školní oběd, účast na placených školních a třídních aktivitách, školní pomůcky aj. Velmi zásadní roli zde hraje

ztráta zaměstnání, ztráta bydlení, samozivitelství bez podpory širší rodiny, absence výživného, sociální podpory apod.

- Děti, které jsou podpořeny z projektu Obědy pro děti, jsou i z plně funkčních rodin, kde se najednou (do slova ze dne na den) dostanou do svízelné finanční situace. Jedná se o situaci jako úmrtí jednoho z rodičů či přítomnost vážné dlouhodobé nemoci.

- Dítě může být i v péči prarodičů, kteří jsou ve většině případů ve starobním či invalidním důchodu. Mnohdy dětem zajišťují základní potřeby na úkor svých léků apod. Hrazení školních obědů je pro ně velmi těžko realizovatelné.

- Naleznou se i rodiny, kde dětem dávají peníze na oběd po dnech dle jejich momentální finanční situace. Rodiče se snaží, aby dítě chodilo na obědy alespoň v den odpoledního vyučování. Jsou i případy, kdy si na jednotlivé obědy spoří i samotné děti. To je pak velmi smutný obrázek a dospělý člověk si dokáže představit, co takové dítě musí prožívat.

Z našeho hlediska velmi oceňujeme, jak se rodiče snaží svou situaci řešit i přes nepřízeň osudu. Často škola vidí naši pomoc jako velkou motivaci pro rodiče. Rodiče jsou mnohdy i aktivnější či angažovanější ve spolupráci se školou.

### PŘÍKLADY SITUACÍ ZE ŽÁDOSTÍ – 2018/2019

„Rodina patří mezi socioekonomicky znevýhodněné, vypořádává rodině charita a pracovnice OSPOD dohlíží na plnění rodičovských povinností. Obě organizace se vloni i letos přimlouvají na finanční výpomoci touto formou, neboť vidí zlepšení domácího prostředí a my ve škole spolupráci rodičů se školou, zlepšení komunikace v oblasti prospěchu, chování a především docházky. Děti dostaly i možnost účastnit se akcí pořádaných školou, takže všechny zainteresované strany jsou spokojenější a především děti samotné. V rodině je celkem šest dětí, z toho ve školním roce bude do školy docházet pět.“

„Stav rodiny se nezměnil. Matka žije sama se třemi dcerami, o které se náležitě stará. Pracuje v salónu pro domácí mazlíčky. Má velice zodpovědný přístup k výchově svých dcer. Se ško-



lou aktivně komunikuje. Její finanční situace není příznivá, přesto se snaží děvčata zabezpečit v rámci svých omezených možností. Pokud je potřeba uhradit peníze na pomůcky, školní představení či výlet, vždy po domluvených splátkách vše spolehlivě uhradí. Dívky jsou čistě oblečené a každý den mají připravenou alespoň skromnou svačinku, např. rohlík a jablko. Obědy ve školní jídelně si však stále nemohou dovolit. Vzhledem k matčině zodpovědnému a nyní také velice vděčnému přístupu se přimlouváme o možnost stravování dětí ve školní jídelně.“

„Jakub je žákem 8. ročníku. Jeho situace je velmi náročná. Má za sebou 12 stěhování. Bratr je umístěn ve výchovném ústavu, protože matku i Kubu šikanoval. V rodině nedávno zemřela babička, která rodinu držela. Nyní rodina zakotvila ve vesnici nedaleko školy. Jakub musí dojíždět. Matka souhlasila, že přídatky na Jakuba bude posílat do školy, a tak má Kuba zajištěno, že bude mít na jízdné a na svačinu, když doma nic není. Do rodiny se vrátila postižená sestra, která porodila zdravého syna, a dále také druhá sestra, která má dvě děti, které jsou v současné době v dětském domově. Jakub má ADHD. Přes to vše, co se kolem něj děje, je výborným žákem bez kázeňských problémů a s výborným prospěchem. Velice rád čte, ale nemají na nic. Poslední knihu zakoupila Jakubovi škola. Má hluboké znalosti o vesmíru a přírodě. Jakubovi jsme uspořádali sbírku oblečení. Jakub si odhlášky a přihlášky obědů hlídá sám a na oběd chodí moc rád. Nikdy nic nevrací a rád si přidává. Jakub je moc fajn kluk.“

„Martin žije s matkou a staršími sourozenci. Otec se nestará, nepřispívá – policií byl dokonce zakázán styk – násilnické chování k matce i synovi. Matka je prodavačka, o syna se stará, ale její finanční možnosti jsou minimální. Situace se zhoršovala, v loňském roce zpočátku chodil Kája pravidelně, ale postupem času úplně přestal – matka čekala na výplatu, nemohla si dovolit zaplatit celý měsíc. Když Kája nedocházel na obědy, byl úplně bez teplého jídla.“

„Matka žije se dvěma dcerami, které jsou jí svěřeny do péče. Matka pracuje jako asistent pedagoga, kvůli předchozímu manželství je zatížena dluhy z podnikání manžela – ve chvíli, kdy je otec nezvládá hradit, musí je hradit ona. Otec na dcery přispívá nepravidelně a vzhledem k finančním obtížím mi-

nimálně. Jinak se oba o dcery zajímají, odhlašování obědů v minulém roce běžně probíhalo. Amálie je cílevědomá dívka, která dokáže spolupracovat s učiteli a ráda se podílí na činnostech se třídou.“

„Pavlinka chodí do školy čistě upravená, ovšem její oblečení nese často známky obnošenosti. V současné době žije v domácnosti u matky, která pracuje, ale její příjem nepokrývá náklady na živobytí. V minulosti žila krátkodobě u otce. Matka vychovává další dvě Michaeliny mladší sestry. Otec žije sám a pobírá invalidní důchod. Svačinky nosí skromné. Peníze na školní pomůcky a povinné akce bývají zaplacený včas nebo odložena po dohodě doba placení. Při placení větších nebo nárazových finančních obnosů se domlouváme na posunutí termínu splacení. Školních výletů a mimoškolních aktivit se Míša neúčastní, protože si to rodina nemůže dovolit. Bývá tím, bohužel ne svou vinou, ochuzena o možnost trávit čas se svými spolužáky i mimo školní lavice. Na třídních schůzkách někdy matku zastupuje její nový přítel, který Míše pomáhá s úkoly.“

**Rodinné situace jsou často velmi smutné a občas dokonce tragické. Vůbec není lehké se každý den s těmito lidskými osudy seznamovat. Lidské tragédie či situace, kdy lidé pracují až do úmuru, ale stále dosahují nízkého příjmu, např. vzhledem k regionu a nízkému vzdělání, atd. O to si člověk více váží toho, co má, a děkuje všem, kteří těmto dětem pomáhají. Všímavost a pomoc pedagogů je zde naprosto zásadní.**

#### JAK PROJEKT FUNGUJE

Srdcem projektu je transparentní účet, zřízený pouze pro účely OPD. Příjmová stránka účtu je zajištěna formou dárcovských příspěvků. Výdajová stránka pak ze 100% adresně míří na školní stravování potřebným dětem.

#### STRANA PŘÍJMŮ

Projekt sbírá finanční prostředky na podporu potřebných dětí ze třech zdrojů. Jednak je to příspěvek iniciátorů projektu a zřizovatelů obecně prospěšné společnosti WOMEN FOR WOMEN, manželů Ivany a Pavla Tykačových, kteří hradí plně provoz projektu, a to z běžného účtu organizace (nikoli z účtu určeného pouze k účelu projektu Obědy pro děti, tzv. transparentního účtu obedyprodeti.cz vedeného u RB, a. s.). Dále jsou to příspěvky na transparentní účet od soukromých osob



Náhled aplikace ▲

a firem, kterým není osud hladovějících školáků lhostejný, a v roce 2016 až 2019 je to velmi významná dotace finančních prostředků ze strany Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy. Všechny prostředky, které se na transparentní účet výše uvedeným způsobem shromáždí, pak putují na školní stravování. Marketingové, personální a administrativní náklady s projektem spojené nejsou z transparentního účtu hrazeny. Jak již bylo řečeno, hradí je obecně prospěšná organizace WOMEN FOR WOMEN manželů Tykačových ze svých zdrojů.

#### STRANA VÝDAJŮ

partnerem je v tomto projektu základní škola, která také potenciální děti vybírá, registruje se do projektu a vyplňuje žádost o příspěvek apod. Příjemcem finančních prostředků je pak přímo ona (základní škola, která na školáka žádost vyplnila) nebo školní jídelna (pokud je školní jídelna samostatnou příspěvkovou organizací). Finanční prostředky jsou účelově určeny, a to na obědy pro konkrétní děti na konkrétní období školního roku.

#### PROJEKT MÁ SVOU ONLINE APLIKACI, VYVINUTOU PŘÍMO NA MÍRU

Od 1. 6. 2016 se subjekty (ZŠ/ŠJ), které mají zájem se do projektu zapojit, registrují v naší aplikaci Obědy pro děti. Tato aplikace usnadňuje veškeré kroky, archivuje dokumenty, urychluje celý potřebný proces, zachovává přehled a transparentnost. Dostáváme na ni také pozitivní ohlasy od pedagogů, kdy nyní jsou již jednotlivé procesy automatické a plynulé. Aplikace byla vytvořena vývojáři přímo na míru projektu Obědy pro děti, aktuálně vč. podmínek Dotačního

programu MŠMT, dle § 5 zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, a v souladu s Nařízením (EU) 2016/679 (tzv. GDPR).

Online aplikace projektu Obědy pro děti po počáteční registraci umožňuje, základním školám a školním jídelnám (dále také jako „subjekty“) především tvorbu žádostí o finanční dar pro své žáky. Z pohledu těchto subjektů obsahuje systém dvě hlavní části – tvorbu žádostí a vyúčtování.

Žádosti subjektů se ve spolupráci s administrátory systému přepínají do jednotlivých stavů až do doby, kdy jsou splněny všechny náležitosti a žádost začíná být chápána jako podklad pro smlouvu. V tomto konečném stavu, tj. po podpisu smlouvy, dochází k proplacení daru z naší strany.

Na konci období (na konci školního roku a na konci roku kalendářního) pak dochází ze stran subjektů k vyúčtování daru (na základě uzavřené darovací smlouvy). Zde se subjektům nabídne formulář vycházející z dané žádosti, kde lze vyplnit, kolik který žák skutečně projedl za dané období. Po schválení tohoto vyúčtování dojde k vyrovnání vzniklých přeplatků.

Pro subjekty s uzavřenou a uhrazenou darovací smlouvou je v systému umožněna tvorba dodatku k darovací smlouvě na základě žádosti o výměnu žáka v průběhu jednotlivého období (v případě ukončení čerpání daru konkrétním žákem z důvodu odstěhování, změny školy, změny rodinné situace, vyřazení z projektu atp.).

Z pohledu správců systému aplikace nabízí nástroje pro statistiky, odesílání notifikací, nastavení období, evidenci dokumentů a další.

Z našeho pohledu a z pohledu subjektů aplikace nabízí přehledný a jednoduchý centralizovaný systém, který ulehčuje

všem aktérům práci, poskytuje jasný přehled a kontrolu. Velmi nás těší, když od subjektů slyšíme, že se doslova těší, až budou s aplikací opět pracovat.

#### VÝZNAMNÉ ZÁŠTITY A PODPORY

Za dobu své existence získal projekt Obědy pro děti několik významných záštít a také velmi významnou podporu.

- Projekt získal v říjnu 2014 záštitu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a podporu paní ministryně Michaely Markšové.
- V srpnu 2015 se podařilo získat záštitu Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR a osobní podporu paní ministryně Kateřiny Valachové.
- V červnu 2015 se WOMEN FOR WOMEN, o. p. s., stala členem pracovní skupiny MPSV ČR s názvem „Obědy do škol“ pro zavedení opatření ke snižování potravinové deprivace dětí financovaných z Operačního programu potravinové a materiální pomoci.
- V srpnu 2015 získal projekt záštitu Svazu měst a obcí České republiky.
- V listopadu 2015 získal projekt záštitu Asociace krajů České republiky.
- Hlavním partnerem projektu Obědy pro děti se počátkem roku 2015 stala NIVEA v rámci své kampaně NIVEA pečuje o rodinu.
- Projekt získal významnou finanční podporu Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR v rámci dotačního programu pro nestátní neziskové organizace k podpoře školního stravování žáků základních škol na rok 2016 až 2018.
- V březnu 2017 bylo mezi WOMEN FOR WOMEN, o. p. s., a Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR podepsáno Memorandum o spolupráci.
- V dubnu 2018 si členové americké skupiny Metallica sami iniciativně vybrali projekt Obědy pro děti mezi všemi projekty v České republice a finančně jej podpořili v rámci svého evropského turné a koncertu v Praze (dar ve výši 485 tis. Kč).
- V říjnu 2018 projekt přijel podpořit i světový tenista Novak Djoković se svou manželkou Jelenou. Oba společně s tenistou Radkem Štěpánkem navštívili děti na jedné základní škole v čase školního oběda a pro děti to byl opravdu obrovský zážitek.



Projekt na youtube.com



#### VÝSLEDKY PROJEKTU OPD V ČÍSLECH

VE ŠKOLNÍM ROCE 2013/2014 OBĚDVALO:

370 dětí z 93 škol, zaplacená částka 744 374 Kč

VE ŠKOLNÍM ROCE 2014/2015 OBĚDVALO:

2 092 dětí z 458 škol, zaplacená částka 5 238 901 Kč

VE ŠKOLNÍM ROCE 2015/2016 OBĚDVALO:

3 286 dětí z 664 škol, zaplacená částka 10 090 139 Kč

VE ŠKOLNÍM ROCE 2016/2017 OBĚDVALO:

5 214 dětí z 766 škol, zaplacená částka 19 198 872 Kč

VE ŠKOLNÍM ROCE 2017/2018 OBĚDVALO:

6 912 dětí z 876 škol, zaplacená částka 27 913 999 Kč



## OPD POMÁHÁ PO CELÉ ČESKÉ REPUBLICĚ ŠKOLNÍ ROK 2018/19 (OBDOBÍ 1. 9. – 31. 12. 2018)

Kraj	Počet ZŠ/ŠJ	Počet DS	Počet dětí	Finanční prostředky
Hlavní město Praha	60	67	426	852 006 Kč
Jihomoravský	54	55	423	750 499 Kč
Jihočeský	69	72	454	779 388 Kč
Pardubický	75	85	605	1 078 104 Kč
Královéhradecký	64	64	484	799 784 Kč
Kraj Vysočina	32	33	182	319 214 Kč
Karlovarský	15	15	132	203 313 Kč
Liberecký	40	43	336	574 996 Kč
Olomoucký	63	67	489	845 043 Kč
Plzeňský	22	25	183	326 272 Kč
Středočeský	96	102	723	1 275 976 Kč
Moravskoslezský	90	95	1101	1 866 226 Kč
Ústecký	67	75	880	1 377 812 Kč
Zlínský	65	67	467	804 557 Kč
<b>Celkem</b>	<b>812</b>	<b>865</b>	<b>6885</b>	<b>11 853 190 Kč</b>

### POČET ZŠ/ŠJ

Hlavní město Praha	60
Jihomoravský	54
Jihočeský	69
Pardubický	75
Královéhradecký	64
Kraj Vysočina	32
Karlovarský	15
Liberecký	40
Olomoucký	63
Plzeňský	22
Středočeský	96
Moravskoslezský	90
Ústecký	67
Zlínský	65
<b>Celkem</b>	<b>812</b>



### POČET DĚTÍ

Hlavní město Praha	426
Jihomoravský	423
Jihočeský	454
Pardubický	605
Královéhradecký	484
Kraj Vysočina	182
Karlovarský	132
Liberecký	336
Olomoucký	489
Plzeňský	183
Středočeský	723
Moravskoslezský	1101
Ústecký	880
Zlínský	467
<b>Celkem</b>	<b>6 885</b>



## NÁKLADY NA ŠKOLNÍ OBĚDY PRO RODIČE

Kraj	2016/2017 Průměrná cena	2018/2019 Průměrná cena
Hlavní město Praha	26,57	28,03
Jihočeský	22,89	23,94
Jihomoravský	24,81	25,0
Karlovarský	24,01	25,4
Kraj Vysočina	23,09	24,41
Královéhradecký	24,26	25,33
Liberecký	24,42	25,65
Moravskoslezský	22,81	23,77
Olomoucký	22,15	23,55
Pardubický	23,19	24,58
Plzeňský	23,49	25,09
Středočeský	24,6	25,4
Ústecký	22,5	23,53
Zlínský	22,9	24,0

Částka (výše nákladů), kterou za jeden měsíc školních obědů hradí rodiče, se pohybuje, dle našich statistik, v průměru okolo 500 Kč/dítě. Rozdíly jsou dány dle regionu, konkrétní školy a věkové kategorie žáka. Žáci školy platí pouze cenu potravin, osobní a věcnou režii dotuje stát a zisk se zde netvoří.

**V aktuálních žádostech na školní rok 2018/2019 se průměrný náklad na úhradu jednoho oběda zvýšil v jednotlivých regionech cca o 1–1,50 Kč.**

### POPIS CÍLOVÉ SKUPINY

Projekt Obědy pro děti pomáhá především dětem z rodin, které se pohybují těsně nad hranicí hmotné nouze, případně pod (struktura rodin příjemců, jejichž děti jsou příjemci podpory v rámci projektu).

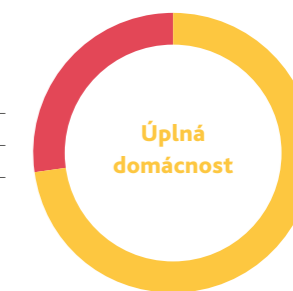
Jak již bylo zmíněno v úvodu, projekt je určen pro děti ze základních škol z celé České republiky, jejichž rodiče si nemohou dovolit platit školní obědy a jsou splněna základní kritéria projektu pro výběr dětí. Rodinné situace dětí jsou vždy detailněji řešeny individuálně při rozhovorech v rámci schvalování žádosti, a to u všech dětí. Dávky hmotné nouze pro nás nejsou relevantním ukazatelem potřeby, a to i proto, že z naší praxe víme, že spousta lidí řeší existenční problémy, ale velká skupina lidí nedosáhne na pomoc státu.

Rodiče dětí zapojených v projektu si pomoci většinou velmi váží, oceňují pomoc cizích lidí a pozitivním dopadem je i fakt, že jsou v kontaktu se školou ještě iniciativněji a ochotněji.

## GRAF STRUKTURY RODIN ZAPOJENÝCH DO PROJEKTU OBĚDY PRO DĚTI VE ŠKOLNÍM ROCE 2017/2018:

Z celkového počtu 6 956 dětí, uvedených ve všech uhrazených žádostech a dodatcích k darovacím smlouvám 2017/18, žije, dle informace od školy, 73 % v neúplné domácnosti, 27 % v úplné domácnosti.

Ne	73 %
Ano	27 %



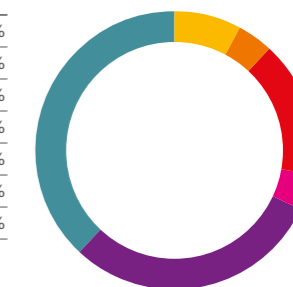
### ZAMĚSTNÁNÍ MATKY V ÚPLNÝCH RODINÁCH

Brigádník/příležitostně	9 %
Invalidní důchod	4 %
Mateřská dovolená	19 %
Není vyplněno	3 %
Není známo	10 %
Nezaměstnaná	26 %
Starobní důchod	0 %
Zaměstnaná	29 %



### ZAMĚSTNÁNÍ MATKY V NEÚPLNÝCH RODINÁCH

Brigádník/příležitostně	8 %
Invalidní důchod	4 %
Mateřská dovolená	16 %
Není známo	4 %
Nezaměstnaná	30 %
Starobní důchod	0 %
Zaměstnaná	38 %



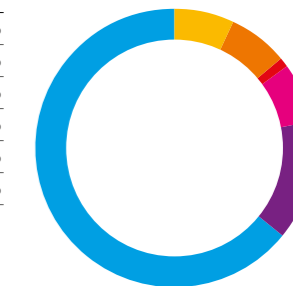
### ZAMĚSTNÁNÍ OTCE V ÚPLNÝCH RODINÁCH

Brigádník/příležitostně	8 %
Invalidní důchod	3 %
Mateřská dovolená	0 %
Není vyplněno	16 %
Není známo	40 %
Nezaměstnaný	11 %
Starobní důchod	1 %
Zaměstnaný	21 %



### ZAMĚSTNÁNÍ OTCE V NEÚPLNÝCH RODINÁCH

Brigádník/příležitostně	7 %
Invalidní důchod	7 %
Mateřská dovolená	1 %
Není známo	7 %
Nezaměstnaný	14 %
Zaměstnaný	64 %



### UKÁZKY RODINNÝCH SITUACÍ

„Míša nastoupil do naší školy v roce 2016 jako nemluvící dítě s dg. mutismus. Chlapce do školy doporučila Charita Most, která dodnes rodinu podporuje a pomáhá jí. Chlapec je svěřen do péče babičky. Babička bychom chtěli ulehčit hlavně s finančními náklady, které má jak na stravné, ubytování na internátě školy, tak také na dojíždění z Mostu ca 25 km (vše 2x).“

„Matka je samoživitelka, je zaměstnaná, ale alimenty ve výši 600 Kč dostává nepravidelně. Tuto částku používá na zaplacení obědů pro svou dceru. Finančně nedostává žádnou podporu mimo přídatky na děti. O dceru se matka stará velmi dobře, finanční náklady spojené se školní docházkou hradí s velkým úsilím. Matka bude velice vděčná, jestliže by byla dcera zařazena do programu.“

„Rodina žije v pronájmu, oba rodiče jsou sice zaměstnaní, ale oba splácejí dluhy, čímž je jejich rodinný rozpočet velmi omezen. V minulém školním roce měl navíc otec vážný úraz, kvůli kterému byl na dlouhodobé nemocenské, a tím se již tak napjatá finanční situace rodiny zhoršila. Rodiče se o dceru zajímají, se školou spolupracují, je znát, že jde o kvalitní výchovné prostředí, ale momentálně se dostali do neúnosné finanční situace a uhrazení platby za obědy by pro ně bylo velkou pomocí. Anna je nadaná děvče výukově, hudebně i sportovně, současně je jedním z významných žáků, kteří podporují soudržnost třídy, dokáže podpořit slabší spolužáky.“

„Mateř je z trojčat, ještě má brášku ve 2. třídě a narodila se jim na jaře sestřička. My jako škola jim pomáháme penězi z dětského fondu na pobyty v přírodě. Otec je vysokoškolský učitel. O děti se vzorně stará, ale dopřát jim kroužky a další volnočasové aktivity.“

vé aktivity je pro něj finančně velmi náročné. Navíc pokud děti musejí být v družině do odpoledne, jsou celý den bez pořádného jídla.“

„Žák žije v úplné domácnosti, a to s otcem a jeho družkou, která však není matkou žáka. Tato žena je v současné době na mateřské dovolené. V domácnosti jsou celkem 4 děti. Rodinné poměry jsou velmi skromné. Otec se ze všech sil snaží děti zajistit, nejen že je zaměstnán, chodí i na brigády, jimiž dále přivydělává. Vzhledem k jeho dosaženému pouze základnímu vzdělání je však možnost práce a tím i jeho výdělků omezené. Na chlapci je nouze vidět, přimlouváme se za zapojení do programu a pravidelné stravování žáka.“

„Péťa pochází z velmi sociálně slabé rodiny. Spolu s mladší sestrou Simonou, která je rovněž žákyň naší školy, jsou v péči prarodičů – invalidních důchodců. Ti jsou se školou v kontaktu, Péťu pravidelně omlouvají. Školní docházka je dobrá. Do školy dochází sice skromně, ale čistě oblečen. Na obědy chodí v akci „Obědy pro děti“, což je jeho světlá chvílka školního dne. Vycházek se třídou se účastní, pokud je jejich cena přístupná. Ozdravných pobytů, výletů a divadel se obvykle neúčastní z důvodu finanční nedostupnosti.“

„Matka je samoživitelka, alimenty ve výši 600 Kč dostává od otce dcery nepravidelně. Tuto částku používá na zaplacení obědů ve školní jídelně. Finančně nedostává žádnou podporu mimo přídatku na děti. O dceru se matka stará velmi dobře, finanční náklady spojené se školní docházkou hradí s velkým úsilím. Matka je zaměstnaná a se školou spolupracuje. Přimlouváme se za zapojení dívky do projektu, neboť nepravidelná strava a strach z toho, zda bude stále moci na obědy další měsíc chodit, ji psychicky zatěžuje a odráží se i na jejím přístupu k učení.“

#### DOPADY POSKYTNUTÉ POMOCI, VČ. NÁVRHU VYHODNOCOVÁNÍ

Každý rok se snažíme přinést nové informace, které problematiku více upřesní či zřehlední, abychom si stále do kola nepotvrzovali něco, co již dávno víme. V roce 2018 jsme se u dopadů na děti zaměřili na vlivy u jednotlivců. Tak víme, u kolika dětí (jen z části vzorku, ne u celkového počtu) jsou jednotlivé dopady viditelné. Velmi si vážíme důvěry ze strany škol, a to nejen při dotazníkovém šetření, ale i v průběhu celého roku, kdy se na nás obracují se svými dotazy, připomínkou či prosbou o radu, konzultují výběr a zajímají se o postup v projektu.

#### MÍRA DOPADU POSKYTNUTÉ POMOCI

Pravidelné teplé jídlo	19 %
Socializace dítěte	15 %
Chování a nálada dítěte	14 %
Prospěch dítěte	6 %
Aktivita dítěte	11 %
Docházka dítěte	11 %
Komunikace rodičů se školou	13 %
Předcház. socio-patolog. jevů	11 %



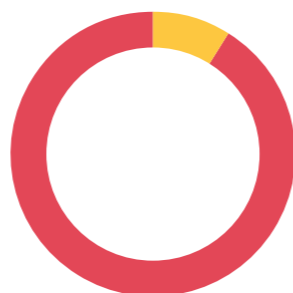
#### MÍRA PŘÍNOSU U DĚTÍ

Zapojení do kolektivu	19 %
Zlepšení strav. a hyg. návyků	22 %
Zlepšení zdravotního stavu	10 %
Vyšší sebevědomí	14 %
Vděk rodiče/dítěte	18 %
Odpolední družina a kroužky	9 %
Motivace ke vzdělání	8 %



#### VYUŽÍVALA ZÁKLADNÍ ŠKOLA PROMINUTÍ ÚHRADY ZA OBĚDY V PRAXI I PŘED ZAPOJENÍM DO PROJEKTU OBĚDY PRO DĚTI?

Ano	9 %
Ne	91 %



#### JE ŠKOLA ZAPOJENA JEŠTĚ DO JINÉ PODPORY POTŘEBNÝCH DĚTÍ (NEJEN VE VĚCI ŠKOLNÍCH OBĚDŮ)?

Ano	9 %
Ne	91 %



#### MÁTE NĚJAKÝ DALŠÍ NÁVRH PRO ŘEŠENÍ TĚTO PROBLEMATIKY? (Z REAKCE 534 RESPONDENTŮ)

Tyto odpovědi se v komentářích od škol objevily:

- Účelová sociální podpora stravování dětí: **5x**
- Ve vztahu k povinnému předškolnímu stravování je potřeba i u dětí z MŠ: **12x**
- Finanční podpora ZŠ přímo státem, systémový fond pro školy (obědy, výlety, pomůcky): **12x**
- Bezplatné obědy pro všechny děti školou povinné (systémově, ale efektivně) po vzoru Finska: **14x**
- Část ze sociálních dávek posílat na obědy rovnou ZŠ: **15x**
- Ostatní projekty podporují nečinnost, pasivitu a zneužívání dávek, je třeba klást důraz na spolupráci s rodinou a podporovat zaměstnanost: **16x**
- Podpora státem (i adekvátní mzdou pracujících rodičů, zajištění rodičů dětí s postižením, besedy pro rodiny, osvěta): **17x**
- Zvyšování kompetencí OSPOD/ÚP (znalost situace dětí, výchova rodičů – zvyšování rodičovských kompetencí, posílení práce s rodinou): **18x**
- Ne, nevíme, nemáme, dosavadní způsob nám vyhovuje, díky, že jste, vydržte: **425x.**

Statistiky sledujeme v průběhu celého školního roku. Čísla v rámci jednotlivých regionů vyhodnocujeme každý měsíc. Dopady na děti sledujeme a na konci školního roku vždy ve spolupráci se základními školami realizujeme dotazníkové šetření ve školách.

*Velmi si vážíme velké podpory, kterou lidé projektu Obědy pro děti věnují, a moc děkujeme za osobní i finanční podporu. Tato důvěra a šťastnější děti jsou pro nás hnacím motorem, který nám dává sílu a energii.*

#### V ROCE 2018 NÁS ČEKALA DVĚ VELKÁ PŘEKVAPENÍ!

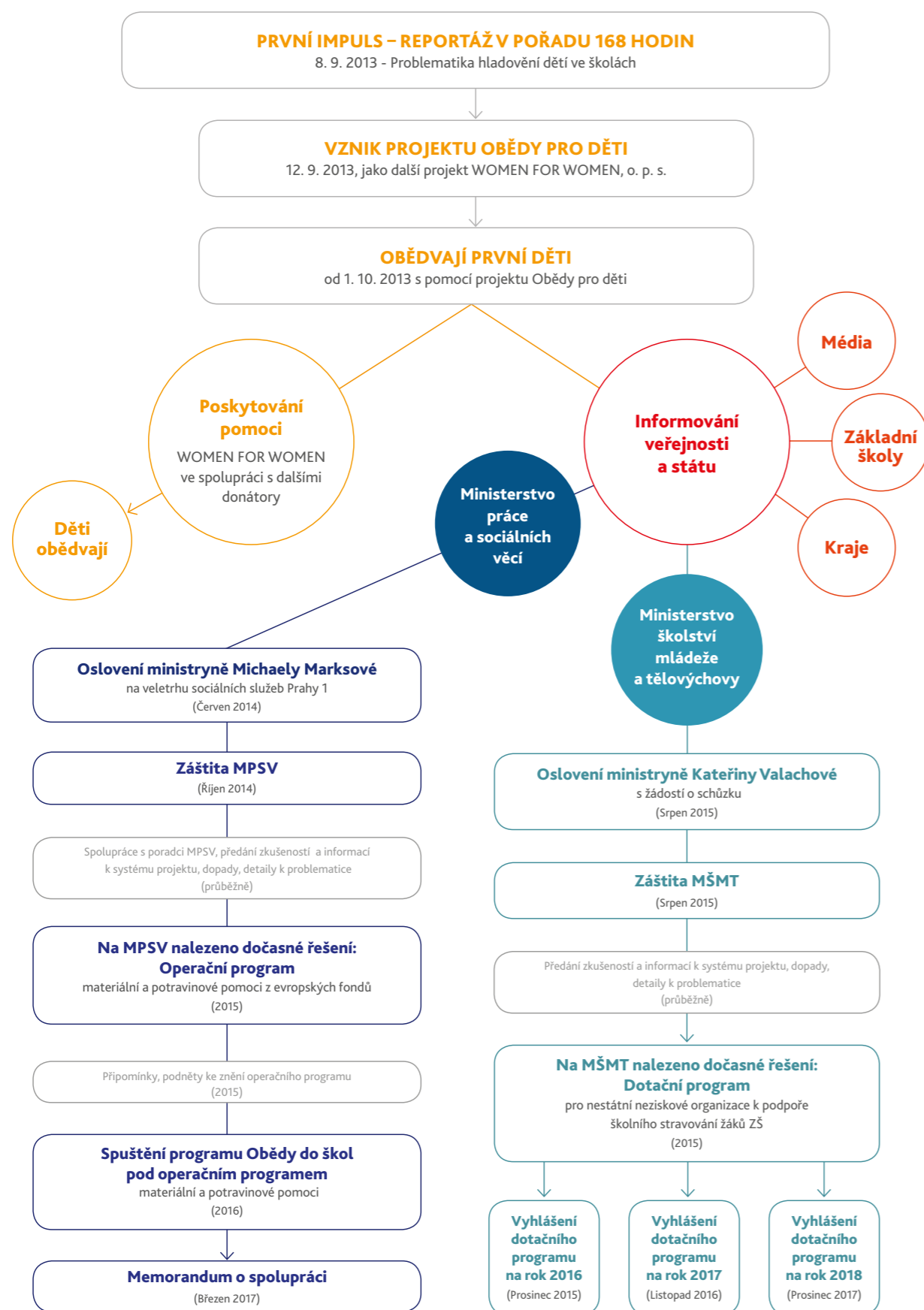
V dubnu 2018 si členové americké skupiny Metallica sami iniciativně vybrali projekt Obědy pro děti mezi všemi projekty v České republice a finančně jej podpořili v rámci svého evropského turné a koncertu v Praze. Jejich show v O2 Areně byla vyprodána během 3 minut a jednalo se o akci s největším počtem lidí. Nakonec nám Metallica věnovala 480 tis. Kč, které představovaly 19 000 obědů pro naše školáky. Hlavní členové kapely se s námi osobně setkali, předali nám šek s darem a také nás pozvali na koncert. Byl to opravdu zážitek. Všichni byli velmi milí, vstřícní a bylo zřejmé, že je projekt velmi zaujal a zajímají je podrobnosti. Měli mnoho dotazů, na které jsme moc rádi odpověděli. V září jsme pak Metallice předali zprávu o využití daru a dopadech jejich pomoci na děti, vč. poděkování, která pro nás v rámci charitativní spolupráce připravila agentura COMTECH\_CAN.



Další překvapení přišlo v říjnu 2018, kdy projekt Obědy pro děti osobně podpořili i dva světoví tenisté Novak Djoković, který přiletěl se svou manželkou Jelenou, a Radek Štěpánek. Všichni společně s námi navštívili děti na jedné základní škole v čase školního oběda. Pro děti i dospělé to byl opravdu obrovský zážitek a především kluci z toho žili ještě několik dnů poté. Dokonce říkali, že až budou velcí a budou mít auto, budou parkovat přesně tam, kde parkoval Novak Djoković. Tenisté také dětem podepsali naše obědová trička a vyhlásili malířskou soutěž pro deset výherců.



## INSPIROVALI JSME DVĚ MINISTERSTVA I STÁT PŘI HLEDÁNÍ SYSTÉMOVÉHO ŘEŠENÍ



## ADOPTUJ MARIÍ

V listopadu 2018 byla spuštěna nová kampaň a s ní současně náš další projekt s názvem ADOPTUJ MARIÍ.

Cílem kampaně je upozornit na fenomén samoživitelství, a především na problémy, se kterými se samoživitelé dennodenně potýkají. Je totiž holým faktem, že samoživitelé jsou ohroženou sociální skupinou, o níž sice víme, ale jako společnost nás tato problematika většinou mívá a není jí věnována taková pozornost jako jiným, minimálně stejně závažným problémům.

Je ale mnoho samoživitelů, kterým stačí pomoci včas a tím správným směrem, aby se nepropadli na hranici chudoby a stáli dál na vlastních nohách. Takovou pomoc mimo jiné nabízí i projekt Adoptuj Marii, kde chceme pomáhat konkrétním samoživitelům s kaucemi, aby mohli sobě a svým dětem zajistit důstojné bydlení, které je úplným základem, a nebyli tak vystavováni riziku, že přijdou být na omezenou dobu o děti. Z naší praxe víme, že existuje řada samoživitelů, kteří pracují, mají finance na úhradu nájemného, ale nemají finanční rezervu na složení kauce na bydlení, a tím se pro ně stává nájemní bydlení nedostupné.

WOMEN FOR WOMEN, o. p. s., v rámci projektu Adoptuj Marii poskytuje pomoc ve formě jednorázového uhrazení kauce na nájemné, a to až do výše 25 000 korun. Poskytnutá finanční pomoc je nevratná a vždy je použita výhradně na zaplacení kauce na nájemné přímo na účet poskytovatele bydlení. Tato pomoc je čerpána na základě smlouvy a vždy jen po splnění podmínek, které jsou uvedeny na webových stránkách [www.adoptujmarii.cz](http://www.adoptujmarii.cz). K žádosti se přikládají 3 dokumenty – zpráva z OSPODU / neziskové organizace, nájemní/podnájemní smlouva, potvrzení o zamítnutí dávek hmotné nouze. Nezbytnou součástí projektu je transparentní účet 888555577/5500, ze kterého putují finanční prostředky ze 100 % na pomoc konkrétním samoživitelům.

Projekt je určen pro všechny samoživitele, kterým jejich finanční možnosti neumožňují složit potřebnou kauci na bydlení, ale svou situaci se snaží aktivně řešit.





## OTEVŘENÍ PRVNÍ MIMOPRAŽSKÉ POBOČKY V MOSTĚ

Dne 1. 6. 2018, tj. na Mezinárodní den dětí, jsme otevřeli naši první mimopražskou pobočku.

„Mostecko je krásný region, ale potýká se s mnohými problémy, mezi něž patří i ty sociální. Otevření pobočky se zde přímo nabízelo a v kombinaci s podporou, kterou regionu dlouhodobě poskytuje společnost Vršanská uhelná, se jedná o synergický efekt,“ říká Ivana Tykač, ředitelka Women for Women, o. p. s. Svou činnost jsme na Mostecku zahájili projektem Podporovaného bydlení a psychosociální pomoci a vzdělávacím programem Vědomé rodičovství.

Zájemci z celého regionu mohou také využívat poradny pro veřejnost, které fungují rovněž celorepublikově, a to sociální poradnu, a ve spolupráci s advokáty zprostředkování právní poradny. Mostecká pobočka sídlí v ulici Václava Řezáče v sídle společnosti Vršanská uhelná, která nám poskytla zázemí. Rok 2018 byl pro pobočku především ve znamení rozvíjení spolupráce s orgánem sociálněprávní ochrany dětí, neziskovými organizacemi, intervenčními centry, advokáty, psycholog, finančními poradci či s mosteckým okresním soudem v rámci Cochemského modelu apod. Samozřejmě vše s cílem aktivně a efektivně pomáhat lidem v tomto regionu.

„Jsem matka samoživitelka, dokáži proto celkem dobře posoudit, jak je v těžkých životních chvílích důležité mít se o koho opřít, mít možnost se poradit s odborníkem nebo najít s dětmi tolik potřebné zázemí v podobě bydlení. Proto oceňuji snahu manželů Tykačových pomáhat v mém rodném městě a celém regionu,“ řekla při otevření nové pobočky modelka Vladka Erbová, mostecká rodačka, která se stala také patronkou otevření nové pobočky.



[www.youtube.com/watch?v=7GC8b77DUio](https://www.youtube.com/watch?v=7GC8b77DUio)



## DEN RODINY

Naším hlavním posláním je podpora rodin – ať už jsou dvoučlenné či vícečlenné. Rodina je zázemí, přístav, kam se můžeme vždy bezpečně vrátit, a také velmi křehký a cenný dar, který jistě není žádnou samozřejmostí a je třeba o něj pečovat a pracovat na něm.

A proto jsme v roce 2016 u příležitosti Mezinárodního dne rodiny pořádali I. ročník DNE RODINY WOMEN FOR WOMEN. Mezinárodní den rodiny se slaví již od roku 1994, kdy jej ustanovila na valném shromáždění Organizace spojených národů a zdůrazňuje důležitost rodiny. WOMEN FOR WOMEN se touto akcí každým rokem připojuje k oslavám, které v těchto dnech probíhají po celém světě.

Den rodiny probíhá každý rok v parku Grébovka ve spolupráci s Městskou částí Praha 2 a my tak vytvořili novou tradici. Jedná se o den plný her, sportu, hudby, hraní, dovádění, legrace, pohody a radosti. Vždy je připraven velmi bohatý a pestrý program. Akce probíhá takřka celý den – cca od 10 do 20 hod.

### NÁVŠTĚVNOST JEDNOTLIVÝCH ROČNÍKŮ:

2016 | 👤 1500

2017 | 👤 6000

2018 | 👤 8000

Dnešní doba není pro rodiče zrovna jednoduchá a ne každý rodič může dětem dopřát veškerou zábavu, která se nabízí, protože většina té zábavy je o penězích. U nás NE! Vstup je pro všechny zdarma, a to vč. dalších aktivit či kulturních zážitků.

### A JAKÝ BYL TŘETÍ ROČNÍK DNE RODINY WOMEN FOR WOMEN V GRÉBOVCE?

Tisíce návštěvníků potěšila hudební vystoupení zpěváků Adama Mišíka a Josefa Vágnera, písničky z muzikálů pro děti produkční společnosti PixaPro v podání Michaely Noskové či Petra Kutheila a dalších. Děti i dospělí viděli i humorné vystoupení Václava Upíra Krejčího a nechyběla ani kouzelnická show Pavla Kožíška. Pozadu nezůstala ani skupina Myš Maš, dětský sbor Coro Picollo, dětská skupina Komix, vystoupení kapely Balage band či show skupiny ABBACZ.

Jako každý rok nezůstalo jen u hudby. Děti i rodiče stavěli Lego, prováděli přírodovědné pokusy, malovali indonéské masky či obrazy jako Picasso aj. Všichni zájemci se mohli seznámit s hasičskou a zdravotnickou záchranářskou technikou. Jezdilo se na ponících a k vidění byla mláďátka zvířat – kuřátka, kachňátka či zakrslí králíci.

Na své si přišli také milovníci sportovních aktivit. Pro ně bylo připraveno nafukovací fotbalové hřiště a ti, kteří se chtěli dokonale protáhnout, mohli využít hodiny jógy. Samozřejmostí byl i sportovní okruh, na jehož stanovištích se návštěvníci celý den potkávali s finalistkami České Miss.

„Rádi podporujeme podobné aktivity, jako je Den rodiny. Pro obyvatele naší městské části, ale nejen jí, jsou určitě přínosem,“ podotkla také Jana Černochová, starostka Městské části Praha 2.

Všichni, kteří Den rodiny v Grébovce navštívili, také rozhodně netrpěli hladem. Postaralo se o to nepřeberné množství stánků s jídlem či kurzy vaření s Chefparade.





## JSME ČLEMEM MEZINÁRODNÍ ORGANIZACE COFACE FAMILIES EUROPE

Naše společnost je jako jediná z České republiky členem mezinárodní organizace COFACE Families Europe, která funguje jako zástita či jako hlas pro potřeby rodin v Evropské unii i za jejími hranicemi.

Hlavním cílem COFACE Families Europe je přispět k vytváření vhodnější a také funkční rodinné politiky v Evropské unii. Naše společnost se účastní zahraničních konferencí pořádaných organizací COFACE po celé Evropě.

### JEDNO Z HLAVNÍCH TÉMAT PRO ROK 2018:

**V březnu 2018 odstartovala kampaň #iwantworklifebalance u příležitosti Mezinárodního dne žen:**

Je známo, že Evropská unie přijala v listopadu minulého roku na summitu v Göteborgu evropský pilíř sociálních práv. Jedná se o 20 principů rozdělených do 3 kapitol:

- Rovné příležitosti a přístup na trh práce
- Spravedlivé pracovní podmínky
- Sociální ochrana a začleňování.

Dvacítka principů by měla dát směr budoucí evropské sociální politiky. Pro členské státy má charakter doporučení. Evropský pilíř sociálních práv má vést k vyšší efektivitě v pracovní oblasti a v oblasti sociálních práv má přispět k zajištění nezbytných potřeb občanů. Pomocí principů má být dosaženo vysoce konkurenceschopného sociálně-tržního hospodářství usilujícího o plnou zaměstnanost a společenský pokrok.

Teze evropského pilíře sociálních práv zahrnují rovné příležitosti v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a sociální ochraně. Jedním z principů je zvláště deklarována rovnost žen a mužů ve všech oblastech, jmenovitě zejména při vstupu na pracovní trh, dále rovnost pracovních podmínek a kariérního růstu a právo na stejnou odměnu mužů a žen za stejnou práci. Kapitola Spravedlivé pracovní podmínky zahrnuje princip Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem: Rodiče

a osoby s pečovatelskými povinnostmi mají právo na odpovídající dovolenou, pružné pracovní podmínky a přístup k pečovatelským službám. Ženy a muži musejí mít rovný přístup k mimořádnému volnu, aby mohli plnit své pečovatelské povinnosti, a musejí být motivováni k vyváženému využití tohoto typu dovolené.

Genderová rovnost na trhu práce a rovnováha mezi pracovním a soukromým životem, to jsou pro COFACE Families Europe, jakožto neziskovou dobrovolnickou organizaci Evropské unie, hlavní témata pro rok 2018. K dosažení genderové rovnosti v Evropě má přispět kampaň #Iwantworklifebalance. Pomocí rodinám při zvládnání četných povinností sladování pracovního, rodinného a osobního života je pro COFACE Families Europe zásadní. Vyzdvižení genderové rovnosti na úrovni rodinné, pracovní, jakož i v rámci širší společnosti má vést k bourání stereotypů ohledně ženské a mužské práce a k bourání stereotypů ohledně rozdělení povinností mezi muži a ženami v domácnosti. Doposud je zastoupení žen na trhu práce v Evropské unii v porovnání se zastoupením mužů stále nižší. Od žen se automaticky předpokládá, že se budou věnovat dětem nebo příbuzným, kteří jsou odkázáni na druhé osoby.

**Evropská komise vzhledem k těmto okolnostem přijala návrh Směrnice Evropského parlamentu a Rady o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob. K odůvodnění směrnice se mimo jiné uvádí tato fakta:**

- nižší míra zaměstnanosti žen nežli u mužů,
- nejkritičtější jsou genderové rozdíly zaměstnanosti u rodičů (především malých dětí) a osob s jinými pečovatelskými povinnostmi,
- ženy častěji přebírají úlohu pečovatelů o starší nebo jinak závislé rodinné příslušníky,
- u žen je větší pravděpodobnost, že budou kvůli pečovatelským povinnostem pracovat na částečný úvazek,
- práce na částečný pracovní úvazek přispívá k rozdílu v odměňování žen a mužů.

Směrnice má pomoci nastavit politiku členských zemí tak, aby byly zajištěny zásady rovnosti mužů a žen na pracovním trhu. Rodičům a osobám pečujícím o své blízké má pomoci lépe sladit jejich pracovní a pečovatelské povinnosti.

### Specifické cíle směrnice jsou vymezeny takto:

- zlepšit přístup k opatřením zaměřujícím se na rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem – jako jsou dovolené a pružné uspořádání pracovní doby,
- zvýšit využívání pracovního volna z rodinných důvodů a pružného uspořádání pracovní doby ze strany mužů.

Možnost zorganizovat si pracovní dobu a pečovatelské povinnosti a větší dostupnost dovolených jsou vnímány jako opatření, která mají zabránit odchodu z trhu práce. Dosažení rovnováhy mezi pracovním a rodinným životem má zajistit vyšší příjem rodin, ale i vyšší hospodářskou prosperitu členských zemí. Vyvážení pracovního a rodinného života se netýká pouze žen. Dalším opatřením by mělo být zavedení otcovské dovolené. Kromě návrhu Směrnice Evropského parlamentu a Rady o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících byl představen také **balíček opatření ke sladování rodinného a pracovního života (Work-Life Balance Package)**. Tento návrh předpokládá závazek členských států zavést otcovskou dovolenou v délce minimálně deseti pracovních dnů. Zavádí volno pro zaměstnance a zaměstnankyně pečující o závislé osoby s nárokem čerpat náhradu příjmu. Zajišťuje také možnost využití flexibilních úvazků pro osoby pečující o děti do 12 let. Nelegislativní opatření balíčku se týkají zajištění služeb zařízení pečujících o děti a mimoškolních zařízení či služeb dlouhodobé péče.

Text balíčku opatření ke sladování rodinného a pracovního života naplňuje představy COFACE Families Europe. Spolu s návrhem Směrnice by v Evropě vedl k dosažení genderové rovnosti v pracovní oblasti i v oblasti péče o děti a jiné závislé příbuzné a k dosažení vyváženého pracovního a osobního života. Snahou COFACE Families Europe je, aby dokument byl

schválen Evropským parlamentem a Radou Evropské unie. Návrh směrnice nebyl doposud zařazen do kalendáře Evropského parlamentu. COFACE Families Europe zahajuje jednání mezi Evropským parlamentem, Radou a Komisí Evropské unie, aby nedošlo k dalším průtahům a dokument mohl být schválen ke konci roku 2018. Z tohoto důvodu vznikla kampaň #Iwantworklifebalance, která započala ve dnech kolem 8. března – Mezinárodního dne žen.

Současně jsme byli pro rok 2018 v Praze hostitelskou zemí (jako členové boardu COFACE), kdy jsme 5.-6. března 2018 měli možnost v průběhu jednání Správní Rady COFACE na půdě vysoké školy CEVRO prezentovat naši práci – pohovořit o praktických projektech, poznatcích a zkušenostech a také o tom, jaké problematiky se v ČR daří řešit, jakým způsobem, a naopak ve kterých ČR není úspěšná. Dvaceti pěti členům, kteří k nám přijeli z různých koutů Evropy, jsme měli možnost ukázat krásu našeho města a strávit s nimi velmi příjemný čas.





## SPOLUPRÁCE S ČESKOU MISS

I v roce 2018 jsme spolupracovali s Českou Miss. Cílem této spolupráce bylo propojit krásu dívek s charitou tak, aby finalistky České Miss byly více vedeny k charitativnímu myšlení (sociálnímu) a těmto aktivitám. Vzájemnou spoluprací dívkám umožňujeme více se seznámit s charitativními projekty, problémy lidí a s dopady neposkytnuté i poskytnuté pomoci a zapojit se do různých akcí naší organizace. Dívky jsou tak přirozeně motivovány k dobročinnosti v různých oblastech, a rozšiřují si tak obzor svého vnímání okolního světa.

### Ukázka, jak spolupráce s Českou Miss probíhala:

- V květnu se semifinalistky České Miss zapojily do Dne rodiny W4W v Grébovce, kde se také aktivně zapojily na jednotlivých stanovištích dětských aktivit.
- Pro dívky jsme také realizovali besedu na téma projektů naší organizace a charity vůbec. Dívky s námi pak strávily větší část dne, prošly si organizací, měly možnost pohovořit si podrobněji s pracovnicemi WOMEN FOR WOMEN, o. p. s., o jednotlivých projektech, mohly se zeptat na to, co je zajímavá – jak k projektům WOMEN FOR WOMEN, o. p. s., tak k problematikám, které se týkají samoživitelů apod.
- Finalistky České Miss v srpnu navštívily letní tábor WOMEN FOR WOMEN, o. p. s., ve Vrbně a aktivně s námi strávily celý den. Děti si to s nimi moc užily.

V roce 2018 jsme se také podíleli na výběru finalistek České Miss a zasedli do poroty semifinálového klání, ze kterého se finalistky České Miss 2018 vybírali.



## VÝBĚR AKCÍ, KTERÉ PROBÍHAJÍ JIŽ TRADIČNĚ V PRŮBĚHU ROKU

### ÚNOR

Dny jarních prázdnin s dětmi z Podporovaného bydlení a psychosociální pomoci (Např. dny na ekologické farmě)

### BŘEZEN

Equal Pay Day 2017  
Festival Všem ženám

### KVĚTEN

Den rodiny WOMEN FOR WOMEN

### SRPEN

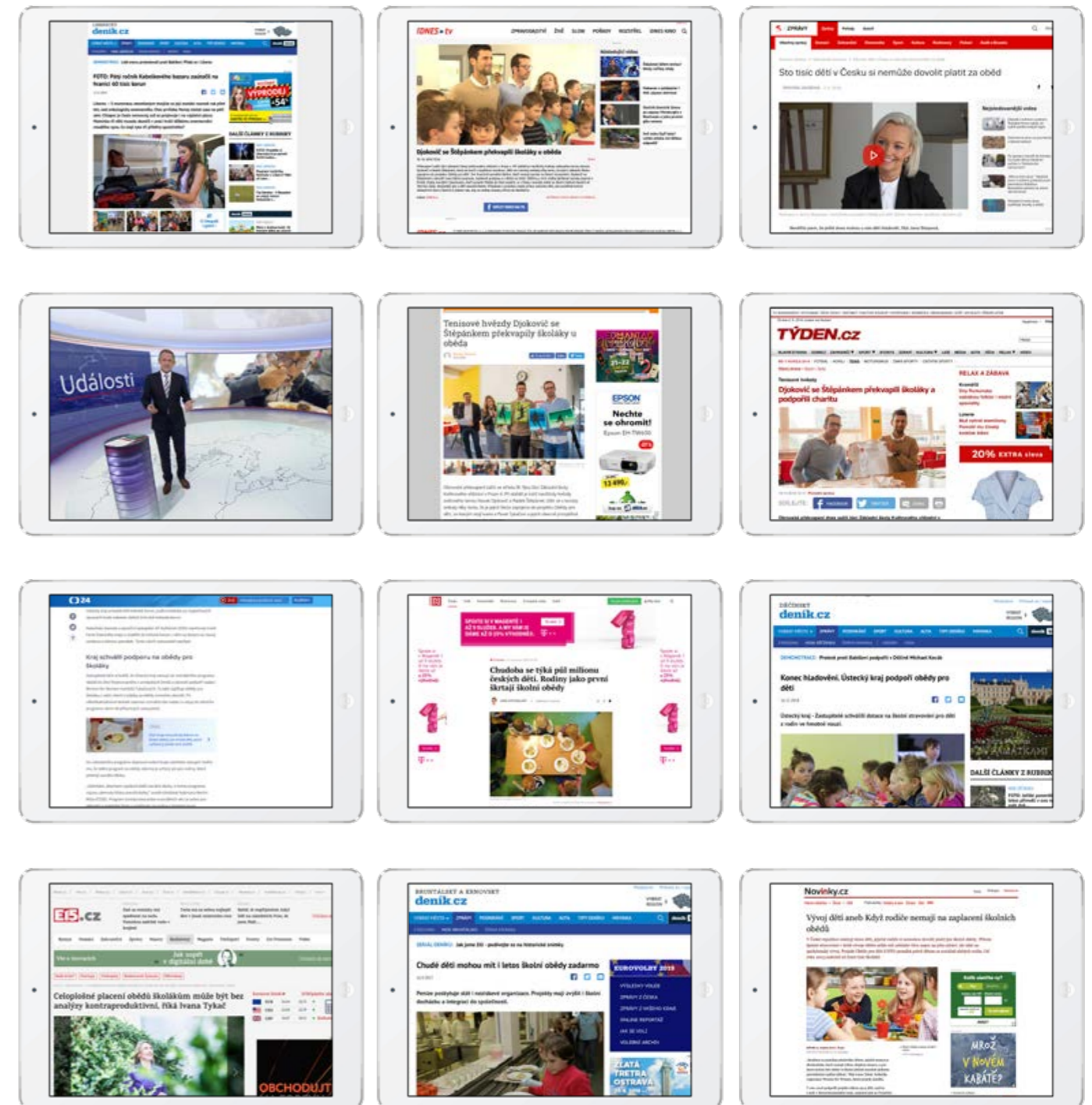
Týdenní letní tábor s klientkami (jak aktuálními, tak těmi, které programem prošly a o akci mají zájem) programem prošly a o akci mají zájem) programu Podporovaného bydlení a psychosociální pomoci a jejich dětmi

### PROSINEC

Vánoční benefiční koncert Josefa Vágnera a Coro Piccolo na podporu projektu Obědy pro děti



## UKÁZKY Z MÉDIÍ







## FOTOGALERIE





## FINANČNÍ ZPRÁVA / 2018

### STAV MAJETKU A ZÁVAZKŮ K 31. 12. 2018

Majetek	4 380 976
Zásoby	198 738
Pokladna	25 167
Banka	28 561 454
Pohledávky	1 795 978
Poskytnuté zálohy	1 003 719
Náklady příštích období	152 153
Závazky obchodní	836 643
Přijaté zálohy	162 979
Závazky vůči zaměstnancům	315 015
Závazky vůči sociálnímu a zdravotnímu pojištění	164 140
Závazky vůči finančnímu úřadu	50 955
Výdaje příštích období	0
Dohadné účty pasivní	1 007 294
Nerozdělený zisk minulých let	19 190 588
Jmění o. p. s.	1 000 000

### NÁKLADY ROKU 2018

Spotřeba materiálu, zboží	896 978
Spotřeba energií	650 499
Služby	11 537 231
Osobní náklady	5 923 662
Provozní náklady	878 416
Poskytnuté příspěvky	25 724 188
Celkem náklady	45 610 974

### VÝNOSY ROKU 2018

Výnosy	657 737
Přijaté dary	24 251 838
Přijaté příspěvky	9 025 513
Dotace	25 066 457
Celkem výnosy	59 001 545
Zisk	13 390 571



## ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

**Příjemce:** Správní rada WOMEN FOR WOMEN, o. p. s., Vlastislavova 152/4, 140 00 Praha 4

**Účetní období:** 01. 01. 2018 – 31. 12. 2018

**Ověřovaná účetní jednotka:** WOMEN FOR WOMEN, o. p. s.

Sídlo společnosti: Vlastislavova 152/4, 140 00 Praha 4

Den zápisu do obchodního rejstříku: 12. října 2012

Právní forma společnosti: obecně prospěšná společnost

Identifikační číslo: 242 31 509

Hlavní předmět podnikání:

- sociální pomoc osamělým matkám pečujícím o nezletilé děti
- vzdělávací programy pro pracovníce nezařazené osoby
- zprostředkování rekvalifikačních kurzů

**Auditor:** Ing. Alena Doležalová, zapsaná v seznamu auditorů vedeném Komorou auditorů ČR pod ev. č. 1481

Adresa: 262 51 Dublovice 242

**Výrok auditora:** Provedla jsem audit přiložené účetní závěrky společnosti WOMEN FOR WOMEN, o. p. s., (dále také „Společnost“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2018, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2018 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Společnosti jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

**Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti WOMEN FOR WOMEN, o. p. s., k 31. 12. 2018 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2018 v souladu s českými účetními předpisy.**

**Základ pro výrok:** Audit jsem provedla v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Moje odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsem na Společnosti nezávislá a splnila jsem i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domnívám se, že důkazní informace, které jsem shromáždila, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.

#### Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a moji zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá správní rada Společnosti.

Můj výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí mých povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení

se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s mými znalostmi o účetní jednotce získanými během provádění auditu nebo zda se jinak tyto informace nejví jako významné (materiálně) nesprávné. Také posuzuji, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážu posoudit, uvádím, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a

- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsem povinna uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Společnosti, k nimž jsem dospěla při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsem v obdržení ostatních informací žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistila.

#### Odpovědnost správní a dozorčí rady Společnosti za účetní závěrku

Správní rada Společnosti odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je správní rada Společnosti povinna posoudit, zda je Společnost schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy správní rada plánuje zrušení Společnosti nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve Společnosti odpovídá dozorčí rada.

#### Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Mým cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující můj výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vzniknout v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je mojí povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je mojí povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalím významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.

- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Společnosti relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.

- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti představenstvo Společnosti uvedlo v příloze účetní závěrky.

- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky správní radou a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Společnosti nepřetržitě trvat. Jestliže dojde k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je mojí povinností upozornit v mé zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Moje závěry týkající se schopnosti Společnosti nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsem získala do data moji zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Společnost ztratí schopnost nepřetržitě trvat.

- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Mojí povinností je informovat správní a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsem v jeho průběhu učinila, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

V Dublovicích dne 6. 6. 2019



**Ing. Alena Doležalová**  
auditor ev. č. 1481

*„Rádi bychom tímto poděkovali všem, kteří nás podporují,  
finančně přispívají na projekty Obědy pro děti a Adoptuj Marii,  
pomáhají nám všemožně v naší práci, spolupracují s námi  
a klientkám či klientům poskytují další odbornou pomoc.*

*Velmi si vážíme pomoci, podpory i důvěry, která nám je věnována.  
Nic z toho nepovažujeme za samozřejmost a snažíme se nezklamat  
a opravdu pomáhat.*

*Naší odměnou jsou pak šťastné děti a jejich mámy a tátové.*

*Děkujeme Vám!*

Za WOMEN FOR WOMEN, o. p. s.

**Ivana Tykač**  
ředitelka

Naše organizace speciálně děkuje společnosti Vršanská uhelná, a. s.,  
která do rozpočtu naší obecně prospěšné společnosti  
poskytuje ročně částku ve výši 20 mil. Kč.

**[www.women-for-women.cz](http://www.women-for-women.cz)**